

Алтайская краевая организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Информационно – методический
Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ

№ 23

Награждение профсоюзных работников и активистов

656043 г. Барнаул
пр. Ленина, 23
63-97-97
факс: 63-98-98
e-mail: akoprobr@ab.ru

май 2013г.

Информационно-методическое пособие призвано помочь председателям первичных и районных, городских организаций Профсоюза в работе по мотивации членов Профсоюза и профсоюзного актива через поощрение и награждение за реализацию уставных целей и задач.

В сборнике использованы материалы Центрального Совета Профсоюза.

Обращаем внимание, что по инициативе Алтайского крайсовпрофа были внесены изменения в статью 2 Закона Алтайского края от 15 апреля 2005 года № 24-ЗС «О присвоении звания Ветеран труда Алтайского края» (приложения № 1, 2, 3, 4, 5), в соответствии с которой ряд профсоюзных наград учитывается при присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края».

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	стр. 4
Система профсоюзного поощрения	стр. 5
Формы поощрения в первичных, местных организациях Профсоюза	стр. 5
Роль морального и материального стимулирования	стр. 6
Мотивационная среда профсоюзной организации	стр. 8
Награды краевого комитета Профсоюза	стр. 11
Награды краевого совета профсоюзов	стр. 12
Награды Центрального Совета Профсоюза	стр. 16
Награды ФНПР	стр. 24
ЗАКОН О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ "ВETERAN ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ"	стр. 29

ВВЕДЕНИЕ

Единственный способ развития и совершенствования деятельности первичной, районной, городской организаций Профсоюза - это включение членов Профсоюза в различные процессы (конкретные мероприятия) деятельности профсоюзных организаций в качестве субъектов, а не только исполнителей решений профсоюзных органов.

Выполнение выборным коллегиальным профсоюзным органом функции коллективного руководителя призвано обеспечить формирование именно таких организационных отношений, которые в полной мере способствуют максимальному достижению стоящих перед профсоюзной организацией целей и задач.

Побуждение членов Профсоюза к активному участию в работе профсоюзной организации – это не только потребность профсоюзной практики, но и своего рода искусство в организаторской деятельности председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов.

Однако, выборным профсоюзным органам, как коллективным и индивидуальным руководителям важно не только умело организовывать дело, но и обеспечивать активное влияние на поведенческие установки профсоюзного актива. Такой подход к руководству и развитию профсоюзной организации наряду с другими условиями возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и активного использования в этих целях профсоюзных наград.

Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе – сильный мотивирующий эффект.

Как показывает опыт работы многих профсоюзных организаций, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на активное участие рядовых членов Профсоюза в деятельности профсоюзной организации.

Анализ работы по награждению свидетельствует как о целенаправленной и планомерной работе председателей, так и о недостатках. Во многих организациях награждение профактива проводится нерегулярно, в основном, в связи с юбилеями, редко награждаются казначеи (бухгалтеры), члены профкомов и комиссий.

В сборник включены требования к оформлению документов, а также положения обо всех профсоюзных наградах.

1. СИСТЕМА ПРОФСОЮЗНОГО ПООЩРЕНИЯ

Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации предусматривает, что за активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться различными видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
иные поощрения.

Кроме того, члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Система поощрения членов Профсоюза, принимающих активное участие в жизни профсоюзной организации, предусматривает и иные формы поощрений, которые существуют в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

1.2. ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

Эффективными формами поощрения в первичных и территориальных организациях Профсоюза стали:

- награждение наградами Профсоюза и ФНПР;
- премирование профактива;
- вручение ценного подарка;
- установление некоторым категориям профсоюзного актива регулярной денежной выплаты в соответствии с коллективным договором;
- вручение именных профсоюзных премий;
- учреждение профсоюзной стипендии;
- выделение путевки со скидкой в профсоюзные санатории;
- вручение благодарственных писем;
- присвоение по итогам конкурсов почетных профсоюзных званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгруппорг»;
- ходатайство о награждении наградами органов управления образованием;
- выпуски сборников стихов, творческих работ членов Профсоюза;
- доброжелательная беседа с профсоюзными активистами в профсоюзном комитете с позитивной оценкой выполненного ими профсоюзного поручения;

- публичная позитивная оценка на профсоюзном собрании действий отдельных активистов по итогам проведения профсоюзного мероприятия;
- общественное признание достижений профсоюзных активистов через решения выборных профсоюзных органов (*обобщение опыта профсоюзной работы*);
- направление за счет профсоюзных средств лучших профсоюзных активистов на Всероссийские и региональные форумы, слеты, конференции и др.;
- общественное признание опыта профсоюзных лидеров и активистов через публикации в газетах «Мой Профсоюз», «Профсоюзы Алтай», журнале «Алтайские диалоги».

1.3. РОЛЬ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Выборный профсоюзный орган (комитет (совет) через систему поощрения может поощрять не только хорошую исполнительскую работу профсоюзных активистов, но и инновационную деятельность, направленную на повышение эффективности профсоюзной работы, а также стремление к саморазвитию и профессионализму в профсоюзной деятельности.

Важно, чтобы система поощрения в первичной или районной, городской организации Профсоюза была разнообразной с точки зрения используемых средств.

С учетом того, что в краевой организации Профсоюза только в состав профсоюзных комитетов избрано более 4 тысяч членов Профсоюза, 1724 человека возглавляют первичные профсоюзные организации, а возможности материального поощрения ограничены, следует особое внимание уделять формам морального поощрения. Это важно и потому, что профсоюзные активисты, а особенно в сфере образования, как правило, люди с обостренной потребностью в уважении и самоуважении, поэтому профсоюзные награды, как форма признания их заслуг очень востребованы в организациях Профсоюза системы образования.

Выборным профсоюзным органам важно постоянно не только развивать, но и применять на практике систему профсоюзных наград, искать новые формы поощрения тех, кто на общественных началах несет тяжелый груз профсоюзных поручений.

Моральное стимулирование, премии профсоюзному активу за профсоюзную работу играют главную роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза на профсоюзную работу. Поэтому важно помнить о том, что меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию поведения членов Профсоюза в профсоюзной организации.

Психология отмечает, что стратегия поведения - это те общие установки, которые определяют направленность и содержание действий профсоюзного активиста в различных ситуациях.

В связи с этим основные типы организационного поведения профсоюзного активиста можно различать по ориентации (направленности) и по тем усилиям, которые он готов приложить и внести в общее дело профсоюзной организации или выборного профсоюзного органа, будучи его членом.

Для того, чтобы лучше понять мотивы профсоюзного актива и более эффективно использовать в каждом конкретном случае систему профсоюзного поощрения, обратимся к выводам ученых психологов. Они выделяют несколько типов поведения, которые в полной мере можно использовать в практике профсоюзной работы по награждению, и которые могут помочь более точно характеризовать деятельность того или иного профсоюзного работника или активиста:

Инициативный тип поведения.

Для такого типа поведения характерна активная, творческая позиция. Профсоюзный активист стремится к достижению максимальных результатов как для себя, так и для своей профсоюзной организации. Такой тип поведения подчеркивает, что профсоюзный работник или активист готов прикладывать максимум усилий для реализации поставленных профсоюзным органом задач, берет на себя ответственность, считает себя частью профсоюзной организации и максимально стремится к достижению общих целей организации.

Исполнительный тип поведения.

Этот тип поведения характеризуется использованием таких принципов, как «не высовываться» или «инициатива наказуема». Такой профсоюзный работник или активист может стараться аккуратно выполнять полученные конкретные задания председателя профсоюзной организации без особой творческой инициативы. Он ведет себя тихо, старается приспособливаться к профсоюзной работе, очень чувствителен к поощрениям. Как правило, профсоюзный работник или активист такого типа поведения старается не брать на себя лишнюю ответственность или уходит от нее.

Потребительский тип поведения.

Это поведение характерно для такого профсоюзного активиста, который отделяет себя от профсоюзной организации, ориентирован в основном на свои интересы и потребности. Профсоюзная организация в таких случаях воспринимается всего лишь как средство для удовлетворения своих потребностей. Такой человек делает лишь то, что ему выгодно, и уходит от поручений или работы, не приносящей ему лично какой-либо пользы, пусть даже очень нужной профсоюзной организации.

Отсутствующий тип поведения.

Такой тип поведения характерен для того профсоюзного работника или активиста, кто ориентируется в определенной перспективе на уход из состава выборного профсоюзного органа, отдаление от активной профсоюзной работы (это чаще всего по причине болезни или предстоящего выхода на пенсию). Такие профсоюзные активисты ситуативно могут вести себя по – разному: одни продолжают по инерции делать то, что от них требуется, и добросовестно выполнять все поручения, а другие просто «досиживают» до истечения срока полномочий или до расторжения трудовых отношений в профсоюзной организацией.

1.4. МОТИВАЦИОННАЯ СРЕДА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Мотивационной средой профсоюзной организации можно назвать совокупность создаваемых условий (*нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых, финансовых и др.*), которые формируют у профсоюзного актива потребность и необходимость в осуществлении тех или иных организаторских усилий для решения стоящих перед профсоюзной организацией задач.

Мотивационная среда профсоюзной организации должна обеспечивать положительную оценку членами Профсоюза и профсоюзным активом ожидаемых последствий за результаты своей деятельности.

Чтобы иметь возможность адекватно оценить эти последствия, профсоюзный активист должен видеть связь между положительными результатами деятельности профкома или профсоюзной организации и ожидаемым для себя вознаграждением (например, по итогам проведения мероприятия или по итогам определенного периода времени и т.д.).

Какие условия должны быть для этого созданы?

Во-первых, желательно, чтобы профсоюзный комитет выработал определенные критерии для самооценки своей деятельности, а также оценки деятельности профсоюзных активистов по тем или иным направлениям и за определенный период (*за месяц, год или срок полномочий*).

Во-вторых, важно обеспечить более четкую фиксацию результатов профсоюзной деятельности и роль в их достижении того или иного профсоюзного активиста. Каждый профсоюзный активист и член Профсоюза должны знать, какой результат для профсоюзной организации является желаемым и измеримым по известным и принятым на профсоюзном комитете критериям.

Через фиксацию тех или иных результатов профсоюзной деятельности и нацеленность профсоюзных органов, актива на их достижение можно активно влиять как на состояние социально-психологического климата в профсоюзной организации, так и на эффективность профсоюзной работы по реализации уставных задач.

При этом очень важно, и с точки зрения мотивации, чтобы желаемые профсоюзной организацией или профкомом результаты существовали не только в замыслах председателя профсоюзной организации, а были представлены в качестве коллегиально принятого решения профсоюзного комитета или собрания (конференции) и доведены до сведения всех членов Профсоюза.

Поощряемым результатом для рядовых членов Профсоюза может быть не только достижение какого-либо конечного результата, а просто само участие в той или иной форме в профсоюзных мероприятиях.

Таким образом, можно выделить ряд основных (примерных) условий, обеспечивающих положительную мотивацию в первичной или территориальной организации Профсоюза:

- заранее определены и доведены до сведения актива ожидаемые результаты деятельности профсоюзного органа или организации в целом;
- определены конкретные виды поощрений профсоюзного актива за достижения намеченных результатов;
- установление определенной зависимости той или иной профсоюзной награды и профсоюзных льгот для активистов профсоюзной организации;
- установление в профсоюзной организации определенного общественного статуса профсоюзного активиста в зависимости от того как он выполняет профсоюзные поручения;
- обеспечение объективной оценки вклада профсоюзного активиста в общие результаты деятельности профсоюзной организации в соответствии с установленными критериями и системой контроля;
- обеспечение гласности участия члена Профсоюза в деятельности профсоюзной организации и выполнении конкретных поручений;
- обеспечение соответствия полученных профсоюзных наград и результатов вклада профсоюзного активиста в общие дела профсоюзной организации;
- достижение ожидаемых результатов не должно требовать от членов Профсоюза чрезмерных усилий, а тем более отрицательно сказываться на их основной профессиональной деятельности;
- создание необходимых правовых, организационных, финансовых, материально-технических и иных условий для достижения профсоюзной организацией тех или иных ожидаемых результатов.

Формирование и учет названных выше примерных условий в деятельности организации Профсоюза позволит выборным постоянно действующим коллегиальным руководящим профсоюзным органам (профсоюзным комитетам, президиумам) положительно влиять на формирование хорошего микроклимата в организации Профсоюза.

2. НАГРАДЫ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ:

2.1. Почетная грамота Алтайского крайкома Профсоюза – лимит не установлен.

В постановлении районного совета Профсоюза или президиума районного совета Профсоюза (при его наличии), профкома вуза, колледжа или президиума профкома (при его наличии) указывается обязательный минимум:

- Ф.И.О. – полностью;
- какую профсоюзную работу выполняет;
- должность по основной работе;
- сколько лет выполняет профсоюзную работу;
- охват профчленством в данной первичной профсоюзной организации (не ниже краевого показателя);
- наличие в образовательном учреждении коллективного договора.

При оформлении документов необходимо учитывать:

1. Награждаются не рядовые члены Профсоюза, а профсоюзные активисты: председатели, заместители председателей первичных профорганизаций, члены профкомов, председатели и члены контрольно-ревизионных и других комиссий при профсоюзном комитете; профгруппорги, председатели и члены профбюро факультетов в вузах.

2. За активную работу по содружеству с профсоюзными организациями могут награждаться социальные партнеры: руководители органов по управлению образованием, образовательных учреждений.

3. В крайком Профсоюза направляется постановление территориального, районного, городского совета (комитета) или его президиума (при его наличии), профкома (вузы, колледжи) **ОРИГИНАЛ!** (подпись, печать **ОБЯЗАТЕЛЬНЫ**) с акцентами:

- «ходатайствовать перед президиумом крайкома Профсоюза о награждении Почетной грамотой крайкома Профсоюза...»

- или «ходатайствовать перед президиумом крайкома Профсоюза о представлении к награждению...» (если награда вышестоящих профсоюзных органов).

3. НАГРАДЫ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ (крайсовпрофа):

На все награды краевого совета профсоюзов ежегодно устанавливается лимит в зависимости от численности краевой организации Профсоюза.

На представляемых к этим наградам кроме постановления прилагается **характеристика**.

Обязательные условия для награждения:

- Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа - Почетная грамота крайкома Профсоюза и не менее 5 лет профсоюзной деятельности (% охвата профсоюзным членством должен быть не ниже краевого показателя).

- Знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» - Почетные грамоты крайкома Профсоюза или ЦС Профсоюза, крайсовпрофа и не менее 15 лет профсоюзной деятельности (% охвата профсоюзным членством должен быть не ниже краевого показателя).

- В характеристике необходимо, кроме профсоюзной работы, отразить достижения в профессиональной деятельности: наличие квалификационной категории, участие в конкурсах, награды и т.д., так как звание «Ветеран труда Алтайского края» является формой поощрения граждан за многолетний добросовестный труд.

3.1. Знак Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах»;

3.2. Почетная грамота Алтайского краевого совета профсоюзов;

3.3. Благодарность Алтайского краевого совета профсоюзов.

До представления материалов на награждение наградами Алтайского крайсовпрофа необходимо согласование с крайкомом Профсоюза!

Положение
О нагрудном знаке Алтайского крайсовпрофа
«ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»

Нагрудный знак Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» учреждается советом крайсовпрофа для награждения профсоюзных работников и активистов за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения Алтайского края, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, за конкретные успехи в повышении эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

1. Название.

«За активную работу в профсоюзах»

2. Статус

Знак «За активную работу в профсоюзах» является высшей наградой Алтайского крайсовпрофа.

3. Условия награждения:

3.1. Знаком «За активную работу в профсоюзах» награждаются профсоюзные кадры и актив, работающие в профсоюзных организациях на освобожденной и не освобожденной основе, а именно:

3.2. Председатели первичных, районных, городских профсоюзных организаций и их заместители, председатели цеховых профсоюзных организаций.

3.3. Руководители, их заместители, заведующие отделами и другие специалисты членских организаций крайсовпрофа.

3.4. Председатель крайсовпрофа, его заместители, заведующие отделами, специалисты аппарата крайсовпрофа, руководители и другие специалисты организаций, подведомственных крайсовпрофу.

3.5. Нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа награждаются лица, проработавшие в профсоюзах на должностях, перечисленных в пунктах 3.1.-3.4., не менее 15 лет, имеющие конкретные достижения в деятельности по защите социально-трудовых прав трудящихся, укреплению организационного единства, солидарности и финансовой дисциплины, сохранению и увеличению профсоюзного членства, обучению профсоюзных кадров и актива, награжденные Благодарностью и Почетной грамотой крайсовпрофа, имеющие награду отраслевого общероссийского профсоюза.

4. Порядок награждения:

4.1. Награждение нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» осуществляется по представлению членских организаций в соответствии с квотой, которая ежегодно утверждается президиумом крайсовпрофа.

Членские организации крайсовпрофа представляют в организационный отдел выписки из протоколов заседаний коллегиальных органов о представлении к награждению знаком «За активную работу в профсоюзах» и наградные листы в соответствии с утвержденной формой (прилагается).

Руководители членских организаций крайсовпрофа награждаются нагрудным знаком по представлению председателя крайсовпрофа или президиума членской организации.

Работники аппарата крайсовпрофа награждаются по представлению председателя крайсовпрофа.

4.2. В основу определения квоты положен принцип выделения нагрудных знаков пропорционально численности членской организации.

4.3. Материалы на награждение направляются за два месяца до рассмотрения вопроса на заседании президиума крайсовпрофа.

Решение о награждении знаком «За активную работу в профсоюзах» принимает президиум крайсовпрофа.

4.4. К знаку «За активную работу в профсоюзах» устанавливается материальное вознаграждение.

Размер материального вознаграждения ежегодно утверждается президиумом крайсовпрофа.

4.5. Повторное награждение знаком «За активную работу в профсоюзах» не производится.

4.6. Вручение знака «За активную работу в профсоюзах» производится председателем крайсовпрофа, его заместителями в торжественной обстановке.

5. Описание нагрудного знака:

Нагрудный знак изготовлен из металла методом литья с холодными эмалями и имеет форму круга диаметром 28мм.

На лицевой стороне нагрудного знака в центре рельефно размещена карта Алтайского края и слова «Алтайский краевой совет профсоюзов».

В верхней части знака по окружности расположена надпись «За активную работу в профсоюзах».

Нижняя часть знака по окружности имеет обрамление в виде колосьев.

Нагрудный знак при помощи ушка и кольца соединяется с колодкой размером 19х15 мм, на которой изображены золотистые листья на фоне стилизованных ленточек синего и красного цветов.

На оборотной стороне колодки имеется канта.

6. Финансирование

6.1. Изготовление знака «За активную работу в профсоюзах» и удостоверений к нему полностью финансирует крайсовпроф.

7. Заключительные положения:

7.1. К знаку выдается удостоверение установленного образца.

7.2. Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» носится на правой стороне груди после нагрудных знаков ФНПР и располагается ниже орденов РФ.

7.3. Нагрудные знаки и удостоверения к ним хранятся в организационном отделе аппарата крайсовпрофа.

7.4. Запись о выдаче нагрудного знака и удостоверения к нему ведется в специальном журнале работником организационного отдела аппарата крайсовпрофа.

7.5. Данное Положение вступает в силу с даты его утверждения советом крайсовпрофа.

Наименование профоргана краевой профсоюзной организации,
которая ходатайствует перед крайсовпрофом о награждении
(заполняется профорганом)

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Должность, место работы _____

3. Год, месяц и день рождения _____

4. Образование _____

5. Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или профоргане

6. Какими видами поощрения отмечался по линии профсоюзов

7. Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению
нагрудным знаком Алтайского краевого совета профсоюзов «За активную работу в
профсоюзах»:

Кандидатура _____ рекомендована
(ФИО)

(наименование профоргана)

(дата обсуждения, № протокола)

Председатель краевой
профсоюзной организации _____
расшифровка подписи

М.П. «___» _____ 20__ г.

Положение о Почетной грамоте Алтайского краевого совета профсоюзов

Почетная грамота Алтайского крайсовпрофа учреждается для награждения профсоюзных работников и активистов профсоюзного движения, профсоюзных организаций, профсоюзных органов членских организаций крайсовпрофа, работников учреждений и предприятий крайсовпрофа, работодателей, представителей органов власти за активную работу в профсоюзах, защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, развитие социального партнерства.

Количество награжденных для каждой членской организации (квота) определяется президиумом крайсовпрофа один раз в год.

Награждение Почетной грамотой крайсовпрофа производится президиумом краевого совета профсоюзов по представлению коллегиальных органов членских организаций, председателя краевого объединения профсоюзов, предприятий и учреждений крайсовпрофа.

Как правило, Почетной грамотой награждаются лица, проработавшие в профсоюзах не менее 5-ти лет, и ранее награжденные Почетными грамотами профорганов краевых организаций профсоюзов или Благодарностью президиума крайсовпрофа.

При награждении руководителей членских организаций крайсовпрофа и председателей профсоюзных организаций учитывается соблюдение членскими организациями Устава краевого объединения профсоюзов.

При ходатайстве о награждении Почетной грамотой крайсовпрофа представляется постановление коллегиального выборного органа членской организации, в котором указывается фамилия, имя, отчество, должность работника, полное наименование предприятия, организации, дается краткая характеристика, обоснование, за какие заслуги представляется к награждению.

Документы о награждении профсоюзных организаций, трудовых коллективов и отдельных лиц оформляются отдельно.

Материалы на награждение представляются в организационный отдел крайсовпрофа за месяц до награждения.

Награжденному Почетной грамотой вручается денежное вознаграждение в размере 1000 (одна тысяча) рублей (без учета НДФЛ) или ценный подарок стоимостью до 1000(одной) тысячи рублей».

О Благодарности президиума Алтайского крайсовпрофа

Благодарность президиума Алтайского крайсовпрофа – форма поощрения профсоюзных работников, активистов и других лиц за отличия в труде, активную долголетнюю работу в профсоюзах, весомый вклад в защиту прав и интересов членов профсоюзов, успешное решение социально-экономических проблем – учреждена президиумом крайсовпрофа в 2000 году.

Поощрение Благодарностью президиума крайсовпрофа принимается его постановлением по ходатайству коллегиальных органов членских организаций.

4. НАГРАДЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА:

Решениями органов Общероссийского Профсоюза образования введены следующие виды наград:

- 4.1. Премия имени В.М.Яковлева;
- 4.2. Знак Профсоюза «За активную работу»;
- 4.3. Знак Профсоюза «За социальное партнерство»;
- 4.4. Почетная грамота;
- 4.5. Благодарность.

Приложение
к постановлению Президиума
ЦК Профсоюза
от 7 декабря 2005 г. № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

о премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

1. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – премия Профсоюза) учреждена на IV (внеочередном) Съезде Профсоюза в память о первом Председателе Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире Михайловиче Яковлеве.

2. Премия Профсоюза присуждается ежегодно за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

3. Лауреатами премии Профсоюза могут быть члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также граждане и организации Российской Федерации и других государств.

4. Ежегодно присуждается не более 7 премий Профсоюза.

Размер денежной части премии Профсоюза ежегодно устанавливается Президиумом ЦК Профсоюза и выплачивается членам Профсоюза и организациям Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Лицам и организациям, удостоенным премии Профсоюза, вручаются диплом лауреата премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и нагрудный знак.

Вручение осуществляется в торжественной обстановке.

Форма диплома и образец нагрудного знака лауреата премии Профсоюза утверждаются Президиумом ЦК Профсоюза.

6. Право на выдвижение претендентов на соискание премии Профсоюза имеют:

Центральный комитет Профсоюза;

Президиум Центрального комитета Профсоюза;

Председатель Профсоюза;

республиканские, краевые, областные и приравненные к ним территориальные комитеты (советы) организаций Профсоюза.

7. Граждане и организации иностранных государств, члены Комиссии, руководители территориальных организаций Профсоюза выдвигаются на соискание премии Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза или Председателем Профсоюза.

8. Решение о присуждении премии Профсоюза принимается Комиссией ЦК Профсоюза по присуждению премии имени В.М.Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комиссия) и утверждается постановлением Президиума ЦК Профсоюза.

9. Состав Комиссии утверждается постановлением ЦК Профсоюза на срок полномочий ЦК Профсоюза.

Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителей председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Организационно-финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом ЦК Профсоюза и в соответствии со сметой ЦК Профсоюза.

Комиссия располагается по месту нахождения ЦК Профсоюза.

10. В Комиссию на каждого претендента на соискание премии Профсоюза представляются решение выборного профсоюзного органа, информация о деятельности и заслугах претендента.

11. Материалы на соискание премии Профсоюза представляются до 1 июня текущего года.

12. Постановление Президиума ЦК Профсоюза об утверждении решения Комиссии о присуждении премии Профсоюза публикуется в газете «Мой Профсоюз».

Приложение
к постановлению Президиума
ЦК Профсоюза
от 26 февраля 2008 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу»**

Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» учрежден Центральным комитетом Профсоюза для награждения профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов и подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций.

1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» награждаются:

1.1. Профсоюзные активисты, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 5 лет:

- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, профбюро, профгруппорги;

- члены профсоюзных комитетов, профбюро первичных профсоюзных организаций;

- члены выборных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;

- члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов.

1.2. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет.

1.3. Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

1.4. В отдельных случаях может приниматься решение об отмене постановления о награждении.

2. Порядок представления материалов на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата ЦК Профсоюза в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

2.2. Для награждения знаком Профсоюза «За активную работу» в ЦК Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется профсоюзный активист или работник к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность, общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед ЦК Профсоюза о награждении нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» представляется в ЦК Профсоюза, как правило, за два месяца до знаменательных и юбилейных дат и в течение месяца после подведения итогов Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров, конкурсов.

3. Вручение нагрудного знака Профсоюза «За активную работу»

3.1. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» вместе с удостоверением установленного образца вручается в торжественной обстановке по поручению Президиума Центрального комитета Профсоюза, членами ЦК Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций. Удостоверение к знаку имеет порядковый номер.

3.2. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» носится на правой стороне груди.

Приложение
к постановлению Президиума
ЦК Профсоюза
от 26 февраля 2008 г.

П О Л О Ж Е Н И Е **о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство»**

Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» учрежден Центральным комитетом Профсоюза для поощрения социальных партнеров, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов.

1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство»

Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» награждаются:

1.1. Социальные партнеры – работодатели, представители органов законодательной и исполнительной власти, руководители и работники органов управления образованием.

1.2. Профсоюзные активисты, продолжительное время занимающиеся организацией социального партнерства на уровне всех типов и видов образовательных учреждений, в том числе председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза и профбюро.

1.3. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений.

1.4. Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования.

2. Порядок представления материалов на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство»

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата ЦК Профсоюза в связи подведением итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях управления образованием, а также в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достигших успехов в социальном партнерстве, по итогам смотров и конкурсов коллективных договоров и соглашений, юбилейными датами лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в образовании.

2.2. Для награждения знаком «За социальное партнерство» в ЦК Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется социальный партнер или профсоюзный активист к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность или общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед ЦК Профсоюза о награждении нагрудным знаком представляется в ЦК Профсоюза, как правило, в течение месяца после подведения итогов выполнения коллективных договоров или соглашений, Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров или конкурсов в сфере социального партнерства.

3. Вручение нагрудного знака Профсоюза «За социальное партнерство»

3.1. Нагрудный знак вместе с удостоверением установленного образца вручается в торжественной обстановке по поручению Президиума Центрального комитета Профсоюза, членами ЦК Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций. Удостоверение к знаку имеет порядковый номер.

3.2. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» носится на правой стороне груди.

ПОЛОЖЕНИЕ о Почетной грамоте Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза учреждается для награждения профсоюзного актива профсоюзных организаций и учреждений образования, работников профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза, аппарата Профсоюза, ветеранов профсоюзного движения, за активную результативную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также руководителей и работников организаций, внесших большой вклад в становление и укрепление единства Профсоюза, совместно с Профсоюзом в развитие социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций.

Награждение Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза производится Исполкомом Профсоюза по представлению территориальных профсоюзных органов, руководителей Профсоюза.

Для награждения Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза в Центральный Совет Профсоюза представляется:

- постановление президиума территориального органа с ходатайством о награждении;

- в постановлении указываются мотивы представления работника к награждению, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, работа в профсоюзной организации или профсоюзном органе, полное наименование организации или учреждения, где награждаемый работает;

- постановление подписывается руководителем территориальной организации и заверяется печатью.

Материалы на награждение представляются в Центральный Совет Профсоюза не позднее, чем за 1 месяц до награждения.

5. НАГРДЫ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ (ФНПР):

5.1. Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах»;

5.2. Почетная грамота

Приложение
к постановлению Генерального
Совета ФНПР
от 27 февраля 1997 г. № 2-1 I

П О Л О Ж Е Н И Е о нагрудном знаке ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» учреждается Исполнительным комитетом ФНПР для поощрения профсоюзных работников, активистов профсоюзного движения членских организаций ФНПР и работников предприятий, организаций и учреждений ФНПР за активную работу в профсоюзах, защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

Нагрудный знак не имеет номера.

К нагрудному знаку выдается удостоверение. Удостоверение имеет номер. Нагрудный знак носится на правой стороне груди.

1. Награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждаются:

1.1. Председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, продолжительное время работающие на общественных началах председателями и членами профкомов, цехкомов, профбюро, членами их комиссий, профорганизаторами и профгруппорганами – за активное участие в повышении эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов.

1.2. Работники профсоюзных органов членских организаций, Аппарата ФНПР и её организаций – за плодотворную, многолетнюю работу в профсоюзах и большой вклад в становление, укрепление единства и развитие Федерации Независимых Профсоюзов России, общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

1.3. Руководители и активисты профсоюзов и профобъединений зарубежных стран, содействующие укреплению солидарности и единства

действий профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов (трудящихся)

1.4. Руководители членских организаций ФНПР награждаются нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» по представлению Председателя ФНПР.

1.5. Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», как правило, награждаются лица, проработавшие в профсоюзных организациях не менее 10 лет и награжденные ранее грамотами комитетов профсоюза, профорганов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и Почетной грамотой ФНПР.

1.6. Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР.

2. Порядок представления материалов к награждению нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»:

2.1. Награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» производится Исполнительным комитетом ФНПР по представлению коллегиальных выборных органов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов по взаимному согласованию, а также по представлению руководителей Аппарата ФНПР, учреждений и организаций ФНПР.

2.2. При ходатайстве о награждении нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» представляются следующие документы:

- постановление коллегиального выборного органа общероссийского (межрегионального) профсоюза или территориального объединения организаций профсоюзов, распоряжение ФНПР, в котором указываются мотивы представления работника к награждению, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, полное наименование предприятия, организации или учреждения, где он работает, работа в профсоюзной организации.

- наградной лист установленного Исполнительным комитетом ФНПР образца (прилагается), заверенный подписями и печатью профсоюзной организации, где непосредственно работает представляемый к награждению. На руководителей территориальных организаций профсоюзов наградной лист подписывается руководителем общероссийского профсоюза или территориального объединения организаций профсоюзов. На руководителей членских организаций ФНПР наградной лист подписывается руководством ФНПР.

2.3. Материалы на награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» представляются в Департамент

организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее, чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

2.4. Постановление о награждении нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» может быть отменено только Исполнительным комитетом ФНПР после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

3. Вручение нагрудного знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

3.1. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и удостоверение к нему вручаются по поручению Исполнительного комитета ФНПР награжденным в торжественной обстановке членами коллегиальных органов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов или территориальных объединений организаций профсоюзов, руководителями ФНПР в течение месяца после принятия постановления о награждении.

Образец нагрудного знака



Образец удостоверения к нагрудному знаку



Наименование профоргана общероссийского профсоюза или
территориального профобъединения, который ходатайствует
перед ФНПР о награждении (заполняется профорганом)

НАГРАДНОЙ ЛИСТ *

1. Ф.И.О. _____

2. Должность, место работы _____

3. Год, месяц и день рождения _____

4. Образование _____

5. Сколько лет и какую работу выполняет в профсоюзной организации или профоргане _____

6. Какими видами поощрения отмечался по линии профсоюзов _____

Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

Кандидатура _____ рекомендована профсоюзным
собранием _____ или _____ профкомом

предприятия, объединения, учреждения, организации

дата обсуждения, № протокола

Председатель профсоюзного комитета _____
подпись (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 года

М.П.

Руководитель профсоюза или
территориального профобъединения _____
подпись (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 года

М.П.

** Заполняется на компьютере*

приложение к постановлению
Генерального Совета ФНПР
от 28 ноября 1997 г. № 4-5

П О Л О Ж Е Н И Е

о Почетной грамоте Федерации Независимых Профсоюзов России

Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России учреждается для награждения профсоюзных работников за длительную и безупречную работу в профсоюзах, активистов профсоюзного движения за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах, а также профсоюзных организаций, внесших большой вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, и трудовых коллективов.

1. Награждение Почетной грамотой ФНПР:

1.1 Награждение Почетной грамотой ФНПР производится Исполнительным комитетом ФНПР по представлению членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, предприятий, организаций и учреждений ФНПР, структурных подразделений Аппарата Федерации.

1.2 Почетной грамотой ФНПР, как правило, награждаются лица, проработавшие в профсоюзных органах не менее 10 лет и награжденные ранее почетными грамотами профорганов общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов

1.3 Исполнительный комитет ФНПР ежегодно устанавливает квоту на награждение Почетной грамотой ФНПР, а Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике готовит предложения по распределению этой квоты среди членских организаций ФНПР.

2. Порядок представления материалов на награждение Почетной грамотой ФНПР:

2.1. При ходатайстве о награждении Почетной грамотой ФНПР представляется постановление коллегиального выборного органа общероссийского (межрегионального) профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов, распоряжение Председателя ФНПР, руководителя Аппарата ФНПР о награждении отдельного лица, профсоюзной организации или трудового коллектива, с обоснованием награждения. В постановлении, распоряжении указывается фамилия, имя, отчество, должность работника, полное наименование предприятия, организации или учреждения, где он работает, выполняемая работа в профсоюзной организации

2.2. Документы о награждении профсоюзных организаций, трудовых коллективов и отдельных лиц оформляются отдельно.

2.3. Кандидатуры профсоюзных работников и активистов профсоюзного движения представляются к награждению Почетной грамотой ФНПР по взаимному согласованию между профорганами общероссийского (межрегионального) профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов, о чем делается соответствующая запись в ходатайстве о награждении.

2.4. Материалы на награждение Почетной грамотой ФНПР представляются в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее, чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

2.5. Постановление о награждении Почетной грамотой ФНПР может быть отменено только Исполнительным комитетом ФНПР после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения Почетной грамотой ФНПР.

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ
ЗАКОН
О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ "ВETERАН ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

Принят
Постановлением Алтайского краевого
Совета народных депутатов
от 06.04.2005 N 165
(в ред. Законов Алтайского края
от 03.11.2005 N 95-ЗС, от 09.11.2006 N 123-ЗС,
от 05.10.2007 N 99-ЗС, от 06.11.2008 N 100-ЗС,
от 07.09.2009 N 66-ЗС, от 11.07.2011 N 90-ЗС)

Статья 1. Сфера применения настоящего Закона

Настоящий Закон распространяется на зарегистрированных в установленном порядке по месту жительства на территории Алтайского края граждан Российской Федерации.

Статья 2. Условия и порядок присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края" (в ред. Закона Алтайского края от 09.11.2006 N 123-ЗС)

1. Звание "Ветеран труда Алтайского края" является формой поощрения граждан за многолетний добросовестный труд.

2. Звание "Ветеран труда Алтайского края" присваивается лицам:

1) имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по старости не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, или трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии за выслугу лет: (в ред. Закона Алтайского края от 07.09.2009 N 66-ЗС)

а) награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации;

б) удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации;

в) награжденным ведомственными знаками отличия в труде от имени органов государственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации;

2) имеющим трудовой стаж работы не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин либо 35 лет для мужчин и 30 лет для женщин, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на

работах с вредными условиями труда и в горячих цехах:
(в ред. Закона Алтайского края от 06.11.2008 N 100-ЗС)

а) начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны;

б) награжденным от имени органов исполнительной и законодательной власти Алтайского края за отличия в труде;

в) награжденным почетной грамотой за отличия в труде от имени представительных или исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края (в ред. Закона Алтайского края от 07.09.2009 N 66-ЗС);

г) награжденным почетной грамотой за отличия в труде от имени исполкомов городских, районных Советов народных депутатов Алтайского края в период существования СССР и РСФСР;

д) награжденным за отличия в труде от имени центральных и краевых органов Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, Центрального союза потребительских обществ либо иных общественных организаций СССР, РСФСР;

(пп. "д" введен Законом Алтайского края от 05.10.2007 N 99-ЗС)

е) имеющим поощрения за отличия в труде от имени юридических лиц, осуществляющих (осуществлявших) деятельность на территории Алтайского края, подтвержденные в установленном порядке;

(пп. "е" введен Законом Алтайского края от 05.10.2007 N 99-ЗС)

3) одному из родителей, имеющему трудовой стаж не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, за воспитание пятерых и более детей.

(п. 3 введен Законом Алтайского края от 11.07.2011 N 90-ЗС)

3. При исчислении стажа работы, необходимого для присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края" в соответствии с пунктом 2 части 2 настоящей статьи, в него засчитывается один из периодов обучения по очной форме в высших учебных заведениях. Перечень организаций (юридических лиц) и перечень наград и видов поощрений, указанных в подпунктах "д" и "е" пункта 2 части 2 настоящей статьи, определяется Губернатором Алтайского края (в ред. Законов Алтайского края от 05.10.2007 N 99-ЗС, от 07.09.2009 N 66-ЗС).

4. Звание "Ветеран труда Алтайского края" присваивается Губернатором Алтайского края в порядке, установленном постановлением Администрации

Алтайского края (часть 4 в ред. Закона Алтайского края от 07.09.2009 N 66-ЗС).

Статья 3. Меры социальной поддержки лиц, удостоенных звания "Ветеран труда Алтайского края"

Лица, удостоенные звания "Ветеран труда Алтайского края", получают право на меры социальной поддержки, установленные для ветеранов труда законом Алтайского края от 3 декабря 2004 года N 61-ЗС "О мерах социальной поддержки отдельных категорий ветеранов".

Статья 4. Вступление в силу настоящего Закона:

Настоящий Закон вступает в силу с 1 апреля 2005 года.

Глава администрации Алтайского края
М.С.ЕВДОКИМОВ
г. Барнаул 15 апреля 2005 года N 24-ЗС

приложение № 2

АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 2 ЗАКОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ "О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ "ВETERAN ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

Принят
Постановлением Алтайского краевого
Законодательного Собрания
от 04.07.2011 № 351

Статья 1

Внести в часть 2 статьи 2 закона Алтайского края от 15 апреля 2005 года № 24-ЗС "О присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" (Сборник законодательства Алтайского края, 2005, № 108, № 115, часть I; 2006, № 127, часть I; 2007, № 138, часть I; 2008, № 151, часть I; 2009, № 161, часть I) изменение, дополнив ее пунктом 3 следующего содержания:

"3) одному из родителей, имеющему трудовой стаж не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, за воспитание пятерых и более детей."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН
г. Барнаул
11 июля 2011 года
№ 90-ЗС

приложение № 3
Алтайский край
Постановление от 12 ноября 2007 года № 516

Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края»

Принято Администрацией Алтайского края
В редакциях:
№ 535 от 15.12.2008,
№ 133 от 01.04.2009,
№ 427 от 05.08.2011.

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края"

2. Признать утратившими силу постановления Администрации края: от 22.04.2005 N 243 "Об утверждении Положения о порядке присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края".

от 12.12.2005 N 696 "О внесении дополнений в постановление Администрации края от 22.04.2005 N 243 "Об утверждении Положения о порядке присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края".

от 09.01.2007 N 2 "О внесении изменений в Положение о порядке присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края", утвержденное постановлением Администрации края от 22.04.2005 N 243 "Об утверждении Положения о порядке присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края".

3. Главному управлению Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне утвердить образец бланка удостоверения, выдаваемого лицам, удостоенным звания "Ветеран труда Алтайского края".

4. Комитету администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике в пределах средств краевого бюджета, предусмотренных

на реализацию закона Алтайского края "О мерах социальной поддержки отдельных категорий ветеранов", осуществлять финансирование изготовления бланков удостоверений.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края Бессарабова Д.В.

Глава Администрации
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

приложение № 4

Утверждено
Постановлением
Администрации края
от 12 ноября 2007 г. N 516

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ "ВETERАН ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

1. Настоящее Положение определяет порядок присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края" на условиях, установленных законом Алтайского края от 15 апреля 2005 года N 24-ЗС "О присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" (в редакции от 3 ноября 2005 года N 95-ЗС; от 9 ноября 2006 года N 123-ЗС; от 5 октября 2007 года N 99-ЗС).

2. Лица, претендующие на присвоение звания "Ветеран труда Алтайского края", подают в управления социальной защиты населения по месту жительства заявление и документы, подтверждающие основания для его присвоения.

3. Документами, подтверждающими награждение орденами, медалями СССР или Российской Федерации, присвоение почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, награждение ведомственными знаками за отличие в труде от имени органов государственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации, награждение за отличие в труде от имени органов исполнительной и законодательной власти Алтайского края, награждение почетной грамотой за отличие в труде от имени исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края, от имени исполкомов городских, районных Советов народных депутатов Алтайского края в период существования СССР и РСФСР, награждение за отличие в труде от имени центральных и краевых органов Всесоюзного Центрального Совета

Профессиональных Союзов, Центрального союза потребительских обществ либо иных общественных организаций СССР, РСФСР, а также наличие иных поощрений за отличие в труде от организаций (юридических лиц) Алтайского края, являются наградные документы, индивидуальные правовые акты (приказы, распоряжения, справки архивных учреждений, записи в трудовой книжке или военном билете (со ссылкой на приказ и на орган, от имени которого принято решение о награждении).

В случае отсутствия документальных свидетельств факт наличия награды или иных поощрений за отличие в труде может быть подтвержден представлением общественной организации ветеранов муниципального района или городского округа Алтайского края по месту проживания или месту работы гражданина.

4. Документами, подтверждающими трудовой стаж лица, в том числе факт начала трудовой деятельности в несовершеннолетнем возрасте в годы Великой Отечественной войны, являются трудовые книжки, а также справки, выданные территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством.

Один из периодов обучения по очной форме в высших учебных заведениях подтверждается либо дипломом об окончании высшего учебного заведения, либо справкой из вуза, в котором гражданин проходил обучение, либо записью в трудовой книжке.

5. Для присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края" могут быть представлены как подлинники необходимых документов, так и их копии, заверенные нотариусами или территориальными управлениями социальной защиты населения.

6. Заявления лиц, претендующих на присвоение звания "Ветеран труда Алтайского края", со всеми необходимыми документами в 10-дневный срок направляются территориальными управлениями социальной защиты населения в Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

7. Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне в 10-дневный срок со дня получения заявлений и необходимых документов готовит проекты постановлений Администрации края о присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" или об отказе в присвоении этого звания.

8. При наличии нарушений в оформлении заявлений и документов, необходимых для присвоения звания "Ветеран труда Алтайского края", Главное управление Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне в 15-дневный срок возвращает их в территориальные управления социальной защиты населения для доработки.

9. Постановления Администрации края о присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" или об отказе в присвоении этого звания принимаются в 10-дневный срок со дня поступления проектов постановлений.

10. После принятия Администрацией края постановления о присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" или об отказе в присвоении этого звания направляются в территориальные управления социальной защиты населения, которые сообщают заявителям о принятом решении, а в случае отказа в присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" возвращают представленные на рассмотрение документы с указанием причин отказа.

11. Территориальные управления социальной защиты населения после получения постановлений Администрации края о присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" выдают соответствующие удостоверения.

12. При возникновении спорных вопросов документы о присвоении гражданам звания "Ветеран труда Алтайского края" рассматриваются комиссией, созданной при Главном управлении Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

приложение № 5

АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12 ноября 2007 г. N 525-р

В целях реализации закона Алтайского края от 15 апреля 2005 года N 24-ЗС "О присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края" (в редакции от 3 ноября 2005 года N 95-ЗС; от 9 ноября 2006 года N 123-ЗС; от 5 октября 2007 года N 99-ЗС) утвердить прилагаемый "Перечень организаций (юридических лиц), чьи поощрения за отличие в труде учитываются при присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края", и видов поощрений".

Глава Администрации
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

Утвержден
Распоряжением

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ (ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ), ЧЬИ ПООЩРЕНИЯ
ЗА ОТЛИЧИЕ В ТРУДЕ УЧИТЫВАЮТСЯ ПРИ ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ
"ВETERAN ТРУДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ", И ВИДОВ ПООЩРЕНИЙ**

Организации (юридические лица), чьи поощрения
за отличие в труде учитываются при присвоении звания
"Ветеран труда Алтайского края"

1. Центральный союз потребительских обществ СССР или Российской Федерации;
2. Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС);
3. Алтайский краевой союз потребительских обществ;
4. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР);
5. Алтайский краевой совет профсоюзов;
6. Центральный комитет Коммунистической партии Советского Союза (ЦК КПСС);
7. Алтайский краевой комитет Коммунистической партии Советского Союза;
8. Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи (ВЛКСМ);
9. Алтайский краевой комитет Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи;
10. Общероссийская общественная организация ветеранов войны и военной службы;
11. Всероссийская общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;
12. Алтайская краевая общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;
13. Общественная организация ветеранов войны Алтайского края;
14. Представительные органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов.

Виды поощрений, учитываемых при присвоении звания "Ветеран труда Алтайского края"

От имени вышеперечисленных организаций:

почетная грамота, диплом, благодарность, ценный подарок, денежная премия.

Денежная премия учитывается при наличии документа (индивидуального правового акта, выписки из приказа и т.п.), подтверждающего факт премирования гражданина за достижения, успехи в труде. Не учитывается денежная премия, выданная гражданину за текущую деятельность или к праздничным датам;

от имени всех объединений, учреждений, организаций, ведомств и других юридических лиц, осуществляющих (осуществлявших) деятельность на территории Алтайского края:

звания, знаки "Лучший по профессии", "Ветеран труда", "Победитель в социалистическом соревновании", "Ударник коммунистического труда".

Для заметок

Для заметок

Для заметок