

XXVI Локтевская районная отчетно-выборная конференция профсоюза работников народного образования и науки РФ

Отчетный доклад о работе районного совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2011-2014 годы.

28 октября 2014 года.

Слайд №1

I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

Уважаемые коллеги! Закончился очередной пятилетний период деятельности Локтевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Районная профсоюзная организация работников образования объединяет 33 первичных профсоюзных организаций:

- 21 общеобразовательное учреждение,
- 9 дошкольных общеобразовательных учреждения,
- 1 учреждение дополнительного образования,
- 1 КГБОУ «Горняцкий детский дом №2»,
- 1 комитет по образованию Администрации Локтевского района.

Слайд №2

По данным статистического отчета охват профсоюзным членством на 1 октября 2014 года составляет 693 члена профсоюза, охват, по профсоюзу 81,9%.

Слайд №3

Охват профчленством в учреждениях по годам.

| период | кол-во работающих | кол-во членов профсоюза | % |
|-----------------|--------------------------|--------------------------------|----------|
| 2011год | 879 | 703 | 82.1% |
| 2012 год | 866 | 719 | 83,4% |
| 2013 год | 889 | 743 | 84% |
| 2014 год | 846 | 693 | 81.9% |

Слайд №4

Охват профсоюзным членством представлен следующим образом:

- 6 организаций 100% членство,
- 11 организаций от 75%-95% членство,
- 9 организаций от 50%-75% членство,
- 7 организаций малочисленных.

Слайд №5

За отчетный период численность членов профсоюза уменьшилась по объективным причинам:

- оптимизация штатных расписаний образовательных учреждений по достижению целевого, планового показателя по средней заработной плате педагогических работников, соотношения показателя 70/30;

- ротация и нехватка кадров.

Профсоюзные организации созданы во всех образовательных организациях, но в последние годы в следующих учреждениях МБДОУ «Детский сад «Чайка», «Ромашка», «Солнышко», «Огонек», «СОШ №4», МКОУ «Новенская СОШ», МБОУ ДОД «Дом детского творчества», КГБОУ «Горняцкий детский дом №2», не достаточно активно велась работа по привлечению в Профсоюз новых работников, молодых специалистов и сохранению профчленства а руководители названных учреждений не проявляли заинтересованности в укреплении профсоюзной организации. Задача по мотивации профчленства районной организации по прежнему остается одной из основных в деятельности совета и ее нужно решать совместными усилиями.

В настоящее время комитетом по образованию совместно с районным советом профсоюза выработан определённый порядок по взаимодействию с образовательными организациями в вопросах распределения стимулирующих, единовременных выплат, инновационного фонда. Советом проводилась работа по дальнейшему совершенствованию НСОТ, регулярно в работе совета принимали участие специалисты комитета по образованию, председатель комитета по образованию. Предоставленные крайкомом профсоюза макеты изменений и дополнений помогли своевременно подготовить и внести соответствующие изменения в локальные акты образовательных учреждений. Спасибо специалистам краевого комитета, В.Н.Мерзляковой, Н.М. Лысиковой На муниципальном уровне было проведено совещание с директорами общеобразовательных учреждений, заведующими дошкольных образовательных учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций. На совещании были проанализированы муниципальные нормативные правовые, локальные акты образовательных учреждений по вопросам новой системы оплаты труда, нормативно подушевого финансирования, распределения инновационного фонда в части их актуализации (приведение в соответствие с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ).

Членами профкома на совещаниях при директоре, педсоветах совместно с представителями первичных профсоюзных организаций, проводилась разъяснительная работа с коллективами образовательных организации по распределению стимулирующих, единовременных выплат, инновационного фонда.

В условиях внедрения НСОТ кардинально изменилась работа первичной профсоюзной организации. Председатели первичек входят в аттестационные комиссии а также в экспертный совет, образовательных организаций, где совместно проводится анализ фонда оплаты труда, при обнаружении неэффективных расходов по возможности проводят мероприятия по их сокращению, осуществляется мониторинг выплаты заработной платы педагогических и руководящих работников. Вопросы, возникающие в

коллективах, адресуются в районный совет профсоюза, который незамедлительно реагирует на проблему и в рамках своей компетенции и полномочий проводит разъяснительную работу. Председатель совета представляет интересы образовательных организаций на уровне комитета по образованию, районной 3-х сторонней комиссии.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций составляет 15.180руб.

Значимым моментом для образования стало издание указа Президента РФ от 7 05.2012года. №597 о мероприятиях по реализации государственной социальной политики, в которых определены ключевые направления развития, цели и задачи модернизации всей системы образования и социальной сферы в целом и которые решают стратегически важную для нас задачу - укрепление статуса педагога. Все вы знаете, что с января 2012г. существенные изменения произошли в дошкольном, дополнительном образовании они перешли на НСОТ. Районным советом профсоюза совместно с комитетом по образованию велась разъяснительная работа с председателями перичек, коллективами образовательных учреждений по разработке локальных актов, распределению разовых премий, стимулирующих выплат. Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций составляет 13.862руб, педагогических работников дополнительного образования 12.448руб.

Организационное укрепление профсоюза.

Слайд№6

Работа Локтевского районного совета Профсоюза ежегодно проводилась в соответствии с планами основных мероприятий, которые рекомендовал краевой комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В соответствии с положением и планами работы 8 заседания совета, всего рассмотрено 35 вопросов, основные из них:

- об мотивации и укреплении профсоюзного членства;
- о социальном партнерстве;
- о проведении и участии в краевых этапах смотров и конкурсов;
- коллективные действия, проведение месячника «Профсоюз – это мы»; « День охраны труда».
- санаторное курортное лечение;

Отраслевое соглашение, КД, локальные акты регулирующие социально-трудовые отношения- это основные инструменты развития социального партнерства между работодателем и профсоюзом, которые строят свои отношения по принципу диалога, взаимного уважения и договоренностей. Не секрет, что мнение руководителя, его личный пример оказывает большое влияние на коллег, в том числе и его отношение к профсоюзной организации.

Слайд№7

Благодарю председателей профсоюзных организаций и руководителей за активное сотрудничество:

- МКОУ «Георгиевская СОШ», «Александровская», «Новомихайловская СОШ», «Второкаменная СОШ», «Кировская СОШ», «Локтевская СОШ», «Устьянская СОШ»; «Масальская СОШ».
- Детские сады МБДОУ «детский сад «Золотая рыбка», «Звездочка», «Сказка», «Журавушка».

Профсоюзное членство в данных организациях 92%-100%, коллективы стабильные, коллегиально решаются все социально-трудовые вопросы.

В проведенном впервые краевом конкурсе «Учитель учителей 2013» приняла участие руководитель МКОУ «Георгиевская СОШ» Зинченко Татьяна Петровна

Слайд8

заняла первое место в номинации сельская школа, стала победителем конкурса, награждена дипломом и путевкой в санаторий с оплатой её стоимости в объеме 75% за счет средств Алтайского краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ежегодно районный совет планирует и проводит профсоюзные конкурсы.

За отчетный период проведено:

Слайд№9

- в 2012 году смотр-конкурс «На лучшую разработку занятия профсоюзного кружка».

Победили первичные профсоюзные организация МКОУ « Второкаменская СОШ» и МБДОУ «Детский сад « Огонек».

Слайд 10

2013 год был объявлен крайкомом профсоюза год профсоюзной молодежи и год 65-летия Алтайского крайсовпрофа. Районная организация приняла участие во многих мероприятиях:

- «Лучший профсоюзный плакат». Участвовали 2 образовательные организации МБОУ «Успенская СОШ» и « Горняцкий специальный (коррекционный) детский дом №2.

Слайд11

Победителем в номинации «Будущее – за молодежью!» стал коррекционный детский дом №2. Победитель награжден грамотой и денежной премией в размере одной тысячи рублей.

- интернет- конкурс «Детский сад. От прошлого к будущему», посвящённый 150-летию со дня открытия первого дошкольного образовательного учреждения в России.

В Конкурсе приняли участие две дошкольные образовательные организации Локтевского района: МБДОУ «Детский сад «Звездочка», МБДОУ «Детский сад «Сказка»,

Слайд 12-13

которые стали лауреатами и награждены дипломами участников во всероссийском конкурсе «Детский сад. От прошлого к будущему».

Слайд14

- «фотоконкурс «Молодое лицо Профсоюза». В конкурсе участвовали МБОУ «СОШ №1»и МБДОУ «Детский сад «Сказка». Участники награждены благодарностями крайкома профсоюза.

Слайд15

В 2013году Районный совет проводил конкурсы и на муниципальном уровне:

- смотр-конкурс «На лучшую наглядную агитацию по освещению деятельности первичной профсоюзной организации». Награждение победителей проходило в торжественной обстановке в рамках районного профессионального праздника «Дня учителя»

- смотр-конкурс « По росту профсоюзного членства». Награждены первички, где стабильное профчленство.

Слайд16

- смотр-конкурс « на лучший уголок по охране труда». Первое место заняла перичная профсоюзная организация МКОУ «Александровская СОШ», второе место первичка МКОУ «Устьянской СОШ», третье место поделили две первичные организации МКОУ «Георгиевская СОШ» и МКОУ «Новомихайловская СОШ»

Слайд17

- Традиционно районным советом профсоюза совместно с комитетом по образованию Администрации Локтевского района проводится муниципальный этап краевых конкурсов профессионального мастерства «Учитель года », «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», а так же принимаем участие в краевом конкурсе «Вожатый года», где наши педагоги второй год подряд занимают призовые места (лауреаты). В течение пяти лет проводится открытый городской конкурс учителей начальных классов посвященный памяти заслуженного учителя Анны Антоновны Масловой.

Слайд18

Члены профсоюзных организаций были поощрены ценными подарками.

Слайд 19

- Стало доброй традицией принимать участие в Спартакиаде педагогических и руководящих работников Алтая, которые организует комитетом по образованию совместно с районным профсоюзом.

Слайд20

Команда педагогов Локтевского района заняла 3 место в общекомандном зачёте, тем самым показав лучший результат за всю историю выступлений наших учителей в Спартакиадах педагогических и руководящих работников образования Алтая.

Слайд21-23

Не могу не сказать об активном участии членов профсоюза в традиционной районной спартакиаде работников образования памяти А.В. Белозерова

Слайд24

и в летней и зимней спартакиаде среди коллективов физкультуры предприятий и организаций и учреждений г. Горняка.

Слайд25

Ежегодно проводим мероприятия для ветеранов педагогического труда.

За отчетный период Почетными грамотами краевого комитета Профсоюза – 11 человек, Благодарностью краевого Совета –2 человек.

II. Финансовое обеспечение деятельности профсоюза.

Слайд26

Главная цель финансовой политики районного совета Профсоюза – эффективное использование средств на обеспечение жизнедеятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных услуг и материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществляется контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковский счет городского комитета профсоюза. Уделялось внимание информированию и

разъяснению необходимости централизации денежных средств, создания различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В районной организации профсоюза установлен строгий контроль над перечислениями профсоюзных взносов бухгалтерами учреждений образования в размере 1 % от начисленной заработной платы на расчетный счет Локтевской районной организации Профсоюза. Увеличение доходной части профсоюзного бюджета произошло в основном в связи с ростом заработной платы по отрасли, а также повышением результативности и контроля перечисления членских профсоюзных взносов.

Слайд27

Информация о численности членов профсоюза и поступления членских взносов

| Наименование показателя | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014год |
|-----------------------------|----------|----------|----------|---------------------|
| Количество членов профсоюза | 703 | 719 | 743 | 693 |
| Членский взнос | 494 | 709 | 768 | 563 За 9 месяцев |

Финансовая работа районного совета профсоюза строится на основании сметы доходов и расходов, исходя из 100 % от валового сбора членских профсоюзных взносов (34 % от валового сбора перечисляются в вышестоящую организацию – краевой комитет Профсоюза).

66% распределяется следующим образом: 35% остаются в распоряжении первичных профсоюзных организациях, 31% - на счете районного совета профсоюза.

В смете районного совета профсоюза большое внимание уделяется консолидации финансовых средств, для создания фондов социальной поддержки членов профсоюза:

- ссудо – заемный фонд;
- фонд материальной поддержки;
- фонд оздоровления.

Если обобщать основные направления расходования финансовых средств в Локтевской роайонной организации Профсоюза, то:

- на оказание адресной материальной помощи выделяется 24.7% от доходной части;
- культурно-массовая работа – 20.2%;
- информационно-пропагандистская работа – 4.1 % от доходной части, что в пределах нормы, рекомендованной Центральным Советом Профсоюза за счет этой статьи расхода осуществлялось приобретение оргтехники (монитор, принтер, подписка на периодическую печать).
- на проведение спортивной работы выделяется- 2.8 %;
- оплата труда работников производится в строгом соответствии с рекомендациями Центрального Совета Профсоюза.

За период с января 2011 по 1 октября 2014 года члены Профсоюза получили беспроцентных ссудо-заемов на сумму 50 тысяч рублей.

Финансовая деятельность районного совета Профсоюза ежегодно проверяется работниками финансовой службы краевого комитета Профсоюза, с 2013 года проводятся проверки балансовой комиссией крайкома профсоюза.

Замечаний по финансовой деятельности не выявлено, задолженности по перечислению членских взносов нет. Укрепление финансового положения совета является гарантией его дальнейшего развития и совершенствования деятельности. Создания новых возможностей создания положительного имиджа профсоюза.

III. Коллективные договоры и социальная поддержка работников отрасли.

Слайд28

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договора .

В отраслевом 3-хстороннее Соглашении по муниципальным учреждениям образования на 2013-2015 годы, как и в предыдущие годы, сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

установлены и реализуются на районном следующие меры социальной поддержки для работников учреждений образования:

- для педагогических работников, уходящим на пенсию по возрасту, - единовременные денежные выплаты в размере 1 должностного оклада, ценный подарок;
- для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – ежемесячные надбавки, право на внеочередной прием детей работников в детский сад;
- для председателей профсоюзных организаций денежные выплаты за общественную работу по решению социально-трудовых задач или дни к отпуску;
- коэффициенты к окладам педагогических работников за наличие категории, почетных званий, отраслевых наград закреплены во всех коллективных договорах;
- четвертый год предоставляются бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с постановлениями Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373, от 19.07.2011 № 397, принятыми по итогам проведения Всероссийской акции «Бюджетникам страны – достойную заработную плату!» (в 2012 году – 3 учителя, в 2013 году – 3 учителя и 1 воспитатель, в 2014 году – 2 учителя и 1 воспитатель);

Меры социальной поддержки членов Профсоюза.

За отчетный период районная организация закрепила ряд социально значимых и востребованных фондов. Согласно положениям члены Профсоюза по заявлениям и ходатайству первичной профсоюзной организации получают средства на различные нужды:

Слайд29

- фонд материальной помощи:

| | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 9 месяцев 2014 год | всего |
|----------------------------------|-------------|--------------|---------------|-----------------------|----------------|
| лечение | 13.4 т.руб. | 27.6 т.руб. | 26.2 т.руб. | 3 т.руб. | 70.2 т. руб. |
| трудная жизненная ситуация | 44т. руб. | 89.7 т. руб. | 85.15 т. руб. | 17т. руб. | 235.85 т. руб. |
| юбилей члена | 10 т. руб. | 20.7 т. руб. | 19.65 т.руб. | 3т. руб. | 53.35 т. руб. |

| | | | | | |
|--------------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| профсоюза, учреждения | | | | | |
| учеба | 8.2 т. руб. | 8 т. руб. | 9.5 т. руб. | 2 т. руб. | 27.7т. руб. |

Слайд30

- ссудо-заемный фонд:

| | | | |
|--------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 2011 год | 2012 год | 2013 год | 9 мес. 2014г |
| 8.2тыс. руб | 5.4тыс. руб | 6 тыс. руб | 16 тыс. руб. |

- премиальный фонд профсоюзного актива:

| | | | |
|-------------------|--------------------|---------------------|------------------|
| 2011 год | 2012 год | 2013 год | 9 мес 2014г |
| 8 тыс. руб | 8.6тыс. руб | 16.5тыс. руб | 4тыс. руб |

- на проведение культурно-массовых и спортивно- оздоровительные мероприятия:

| | | | |
|--------------------|--------------------|----------------------|----------------|
| 2011 год | 2012 год | 2013 год | 9 мес 2014г |
| 65 тыс. руб | 111тыс. руб | 161.1тыс. руб | 35 тыс. |

Локтевская районная организация активно содействует оздоровлению членов профсоюза.

По программе Алтайского крайсовпрофа по льготным путевкам в профсоюзные санатории «Сосновый бор», «Барнаульский» (25 % скидка крайсовпрофа, 10% компенсация крайкома профсоюза, 5% компенсация районного совета профсоюза). В 2011 году в профсоюзных санаториях оздоровились 4 члена профсоюза, в 2012 - 2, в 2013 году - 3 члена профсоюза, за 9 месяцев 2014 года – 2 члена профсоюза.

IV. Работа с молодежью.

Слайд31

Локтевская районная организация Профсоюза одним из важнейших направлений деятельности определяет работу с молодежью.

Вы все знаете, нехватка кадров очень остро стоит в нашем районе. И задача Профсоюза состоит в том, чтобы включить молодежь в активную общественную жизнь, создать условия для выявления их творческой активности, укреплять стремление к повышению профессионального мастерства.

Главная цель молодёжной политики нашего профсоюза – защита социально-экономических прав молодых специалистов и других работников учреждения образования.

установлены и реализуются на районном следующие меры социальной поддержки для молодых специалистов образования:

- единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные учреждения в размере 10 тысяч рублей. В 2011год у выплачено 3 специалистам, в 2012 году выплачено 4 специалистам, в 2013 году - 3 специалистам, в 2014- 1 специалист;

- реализуется досрочная целевая программа и льготная ипотека для молодых учителей на 2011-2015 в рамках которой 1 педагог приобрел жилье в 2014году, под 8,5% годовых и субсидии на уплату первоначального взноса.

- единовременное пособие педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе по

специальности в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края. В 2011 году - 2 педагога получили пособие в размере 100 т. руб., в 2012 году - 1 педагог, в 2013 - 1 педагог, в 2014 году – 1 педагог.

V. Информационная работа.

Слайд32

Информационная работа – важнейшее направление деятельности профсоюза любого уровня. Успех профсоюзной работы зависит не только от того насколько работоспособен, а также обучен профсоюзный лидер, но и на сколько хорошо информирован член профсоюза.

Благодаря налаженной электронной связи первичные профсоюзные организации получали достоверную и своевременную информацию. Во многих первичных организациях созданы профсоюзные странички на сайтах учреждений.

Планируется в 2014 году создать сайт Локтевской районной организации. Районный совет Профсоюза централизованно проводит подписку в первичные организации профсоюзные периодические издания «Профсоюзы Алтай».

В большинстве образовательных организациях района профсоюзные уголки являются самым доступным средством информирования членов профсоюза. 100 % первичных профорганизаций имеют профсоюзные уголки. Содержание и оформление стендов определяется основными направлениями деятельности Профсоюза, содержат основные нормативные документы, печатные издания, локальные документы, решения профкома.

Но не все председатели первичных организаций информируют через уголки о решениях своего профкома, не обновляется информация в уголках.

Новому составу районного совета профсоюза предлагаю пересмотреть расходование средств на информационную работу в сторону увеличения, финансирование презентационной функции профсоюзной организации, уделять особое внимание организации и проведению профсоюзных конкурсов.

Слайд33

VI. Правозащитная деятельность.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников является приоритетным направлением в работе профсоюза. Оно реализуется в различных формах. Одна из них – участие профсоюза в нормативно-правовом процессе в целях установления наиболее благоприятных для работников условий труда, а также недопущения снижения установленных льгот и гарантий.

Районным советом профсоюза проводится экспертиза нормативно-правовых актов, коллективных договоров образовательных учреждений. За отчетный период проведена экспертиза 9 коллективных договоров. Экспертиза 19 правовых нормативных актов.

Важной формой правозащитной работы районного совета профсоюза является общественный контроль над соблюдением работодателем норм трудового законодательства. За отчетный период проведено 2 тематических проверки: проверено 6 образовательных учреждений.

Проверками установлено:

1. Трудовые договоры в соответствии со ст.67 Трудового Кодекса РФ заключены со всеми работниками проверенных организаций. Однако не во всех трудовых договорах (МБОУ ДОД «Дом детского творчества», МБОУ «Детский сад «Сказка») в нарушении ст. 57, 58, 136 Трудового кодекса РФ указаны следующие обязательные условия:

- дата начала работы;

- дни выплаты ЗП;

- не все трудовые договоры содержат запись о получении экземпляра трудового договора работником (ст. 67 Трудового кодекса РФ).

2. Коллективные договоры заключены во всех проверенных образовательных организациях. В соответствии с ст. 50 Трудового кодекса РФ колдоговоры прошли уведомительную регистрацию.

3. Правила внутреннего распорядка согласованы с профсоюзным комитетом, их содержательная сторона соответствует требованиям ст.189, 68 Трудового кодекса РФ.

4. Графики сменности, правила и инструкции по охране труда согласованы с профсоюзным комитетом в соответствии со ст. 103, 212 Трудового кодекса РФ.

5. В организациях имеются все необходимые локальные нормативные акты по оплате труда, которые согласованы с профсоюзным комитетом, Протоколы заседаний профсоюзного комитета оформлены в соответствии с требованиями к ведению профсоюзной документации.

6. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, но не все согласованы с профсоюзным комитетом в нарушении ст. 123 Трудового кодекса РФ (МБОУ СОШ №1).

7. Периодические медицинские осмотры (обследования), обучение работников по санитарно-техническому минимуму проводятся за счет собственных средств работников (МБОУ «Детский сад «Звездочка», МБОУ «Детский сад

«Сказка»), в нарушении ст.212 Трудового кодекса РФ и ст. 11 ФЗ № 52 от 30.03.1999г. (в редакции от 19.07.2011г.) « О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», который гласит: «Медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний в соответствии ст. 11 ФЗ № 52-ФЗ относятся к обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей как «осуществление гигиенического обучения работников».

В состав гигиенического обучения входит профессиональная гигиеническая подготовка и прохождение медицинского осмотра работников, в соответствии Приказу Минздрава РФ от 29.06.2000г. №229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций» (общая сумма задолженности составляет 13761.1 согласно приложенным платежным документам).

8. Задолженности по оплате труда, компенсации на приобретение книгоиздательской продукции в проверенных организациях нет, однако имеется задолженность по командировочным расходам МБОУ «Детский сад «Звездочка», МБОУ ДОД «Дом детского творчества», (общая сумма задолженности составляет 6988.3 согласно приложенным платежным документам).

VII. Деятельность профсоюза по охране труда.

В условиях изменения санитарно-эпидемических норм обеспечения учебного процесса, повышения требований надзорных органов районный совет профсоюза в 2014 году решением президиума поручили члену профсоюза, инженеру по охране труда комитета по образованию Егоровой Юлии Сергеевны осуществлять работу внештатного правового инспектора труда крайкома Профсоюза по учреждениям образования Локтевского района.

Во всех коллективных договорах образовательных учреждений есть раздел «Условия и охрана труда». Следуя рекомендациям крайкома Профсоюза, в отчетном периоде районная организация Профсоюза работала по следующим основным направлениям:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, аттестации рабочих мест по условиям труда в этом направлении работа ведется;

- заключение коллективных договоров с прописанным финансированием мероприятий по охране труда, аттестации рабочих мест, обучение специалистов и уполномоченных представителей профсоюзных организаций.

В апреле 2014 года уполномоченный по охране труда Егорова Ю.С. прошла обучение в крайкоме Профсоюза.

В 2013 – 2014 годах, как и в 2010 – 2011 годах были случаи выявления фактов прохождения работниками медосмотров за свой счет (на сумму 13761.1 рублей, затраченные средства возвращены). В 2014 году медосмотры проводятся за счет работодателя.

Уважаемые коллеги, я уверена, что Локтевской профсоюзной организации удастся выработать стратегию дальнейших действий и принимать такие решения, которые послужат ее укреплению, повышению результативности работы в интересах членов профсоюза всех работников отрасли.

Благодарю за совместную работу, за понимание и поддержку!

Впереди новые задачи, новый учебный год, которые, как и раньше, потребуют от нас значительных усилий, согласованных действий, терпения и целеустремленности. Но как показали предыдущие годы, мы это умеем делать и с этим справимся.

Желаю всем нам исполнения наших планов, здоровья, счастья и благополучия всем.