



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ Локтевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год

УТВЕРЖДЕН
на заседании президиума Локтевской
районной организации Профсоюза 21
января 2019г.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЛРО ПРОФСОЮЗА ЗА 2018 ГОД

По итогам 2018 г. Локтевская районная организация Профсоюза работников образования объединяет **24 первичные профсоюзные организации.**

В этом году вступили в Профсоюз 18 человек, педагогов и сотрудников образовательных учреждений. Однако количество членов профсоюза остается стабильным, не увеличивается. Причина - текучка кадров, реструктуризация, увольнения.

Первичные профсоюзные организации созданы во всех образовательных организациях района.

На профсоюзном обслуживании находится 16 образовательных организаций, 6 детских садов и 1 организация дополнительного образования.

Стабильность районной организации обеспечивает группа из 4 профсоюзных организаций, которые объединяют 100% работающих, и которые не снизили этот показатель в течение последних лет:

МКОУ Георгиевская СОШ», МКОУ «Устьянская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Журавушка»

Больше 90% имеет охват:

МКОУ «Золотухинская СОШ»-92,3; Комитет по образованию администрации Локтевского района-90.6.

Больше 80% охвату:

МКОУ «Новомихайловская СОШ- 89,4; МКОУ «Второкаменная СОШ»-86,9
От 70 до 50%

МКОУ «Ремовская СОШ»-77,8; МКОУ «Локтевская СОШ»- 72,0; МКОУ «Гилевская СОШ»-67,7; МКОУ «Кировская СОШ»-63,0; МБОУ «Масальская СОШ-61,3; МБДОУ «Детский сад «Сказка»-60,5; МБОУ ДОД «Дом Детского творчества»- 61,2; МБДОУ «Детский сад «Звездочка»- 57,1; МБОУ «СОШ №2»- 57,7; МКОУ «Покровская СОШ»- 56,5; МБДОУ «Детский сад Ромашка»- 55,6; МБОУ «Гимназия №3»- 54,3.

Есть учреждения в которых профсоюзные организации насчитывают менее 50 % членов профсоюза:

МКОУ «Самарская СОШ»- 39,2; МБОУ «СОШ №4»- 34,1; МБДОУ «Детский сад «Чайка», - 45,9; МБОУ «Успенская СОШ»- 32,3.



II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Работа Локтевской районной организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2018 год, утвержденным постановлением президиума от 26 февраля 2018г Протокол №1 и доведенным до всех первичных организаций Профсоюза через электронную почту и сайт Комитета по образованию администрации Локтевского района.



Проведено 2 заседания президиума и 4 заседания районного совета председателей первичных профсоюзных организаций на которых рассмотрено 18 вопросов, занятия школы профсоюзного актива, проведено награждение профсоюзных работников и активистов.

На районных советах председателей первичных профсоюзных организаций присутствовала заместитель главы Администрации

Локтевского района, руководитель клиентской службы пенсионного фонда в Локтевском районе, председатель, главный бухгалтер Комитета по образованию администрации Локтевского района.





Стало уже традиционным рассмотрение на совете вопроса об эффективности работы первичных профсоюзных организаций, на основе анализа таблицы эффективности работы первичек. Рейтинг помогает наглядно видеть работу первичек, помогает правильно выстроить планирование на последующий период, стимулирует председателей.

Члены Совета приняли активное участие в августовском совещании руководителей образовательных организаций района.

Группа председателей первичных организаций приняла участие в слете председателей Рубцовского образовательного округа. Районная организация предоставила опыт работы в округах района. Акцент был сделан на впервые проведенный конкурс «Лучший технический работник образовательного учреждения 2018 год». Первый этап конкурса проходил на уровне Масальского округа. После апробации данного конкурса на Масальском округе, мы провели на районном уровне. В Конкурсе приняли участие первичные профсоюзные организации МКОУ «Локтевская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Ромашка», МКОУ «Георгиевская СОШ», МКОУ «Второкаменская СОШ», МБОУ «Гимназия №3», МБДОУ «Детский сад «Сказка», МКОУ «Гилевская СОШ», Комитет по образованию администрации Локтевского района. На районном празднике «День учителя» итоги конкурса озвучила председатель ЛРО Профсоюза Валентин Н.Ф. Победители были награждены районной грамотой и денежным поощрением, участники благодарственным письмом и подарком.

Во всех первичных профорганизациях имеются: Трудовой кодекс РФ, паспорт первичной профсоюзной организации, выдан Устав и журнал регистрации протоколов общих профсоюзных собраний первичной профсоюзной организации.

Очень ответственно и добросовестно относятся к своим обязанностям, своевременно, без напоминаний сдают все отчеты, предоставляют нужную информацию председатели МКОУ «Новомихайловская СОШ», МКОУ

«Георгиевская СОШ», МКОУ «Второкаменская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Сказка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Журавушка».

Регулярно оформлялись материалы на награждение профсоюзных активистов, руководителей ОО. За отчетный период 31 человек были награждены профсоюзными наградами:

Почетной грамотой комитета краевой организации Профсоюза – 13 человек.

Грамотой совета районной организации Профсоюза – 18 человек.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная деятельность Локтевской районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В целях предотвращения, а также выявления нарушений трудового законодательства было проведено в 2018 году 4 проверки образовательных учреждений, в том числе:

2 - комплексных и 2 – тематических:

Комплексные проверки проведены в МКОУ «Второкаменская СОШ», МКОУ «Гилевская СОШ» по изучению документации, связанной с содержанием трудового договора. В ходе проверок в нарушении статей 57, 67, 72, 136, 333 Трудового кодекса РФ:

- не заключен трудовой договор в письменной форме с работником, работающим по совместительству
- в тексте трудового договора не указываются следующие обязательные условия: конкретный размер оплаты труда в денежном выражении, запись о получении экземпляра трудового договора работником и его подпись,
- отсутствует дополнительное соглашение к трудовому договору с работником в связи с изменением оплаты труда.

Все выявленные нарушения в ходе проверки устранены.

Председателем Локтевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, внештатным правовым инспектором труда Валентин Натальей Федоровной при участии инспектора Комитета по

образованию Администрации Локтевского района Егоровой Юлии Сергеевны были проведены две тематические проверки.

1. На основании постановления президиума Локтевской районной организации Профсоюза от 02.04.2018г № 2 в образовательных организациях Локтевского района проведена правовая тематическая проверка. «Соблюдение работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений».

Проверено 5 образовательные организации:

3 общеобразовательная организация (МБОУ «СОШ №4», МБОУ «Гимназия №3», МКОУ «Кировская СОШ»)

2 дошкольная организация МБДОУ «Детский сад «Сказка», МБДОУ «Детский сад «Сказка», МБДОУ «Детский сад «Чайка».

Проверкой установлено:

Периодические медицинские осмотры (обследования), обучение работников по санитарно-техническому минимуму проводятся за счет собственных средств работников (МБОУ «Детский сад «Чайка»), в нарушении ст.212 Трудового кодекса РФ и ст. 11 ФЗ № 52 от 30.03.1999г. (в редакции от 19.07.2011г.) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», который гласит: «Медицинские осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний в соответствии ст. 11 ФЗ № 52-ФЗ относятся к обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей как «осуществление гигиенического обучения работников».

В состав гигиенического обучения входит профессиональная гигиеническая подготовка и прохождение медицинского осмотра работников, в соответствии Приказу Минздрава РФ от 29.06.2000г. №229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций» (общая сумма задолженности составляет **18540 тысяч рублей** согласно приложенным платежным документам).

Председателю Комитета по образованию П.П. Одинцев были направлены требования об устранении выявленных нарушений с целью погашения имеющейся задолженность перед педагогическими работниками. Выявленные нарушения и задолженность были устранены. Экономическая эффективность тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в общеобразовательных учреждениях» составила - **26356 тыс. руб.**

2. На основании постановления президиума Локтевской районной организации Профсоюза от 01.11.2018г № 4 в образовательных организациях Локтевского района проведена правовая тематическая проверка «Соблюдение работодателем норм трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогических работников

образовательных организаций и установлении им заработной платы на 2018-2019 учебный год».

По окончании проведения проверок в образовательных организациях составлены и вручены руководителям акты и представления об устранении выявленных нарушениях трудового законодательства:

МБОУ «СОШ №2» - не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении объема его учебной нагрузки и оплаты труда; не проведено письменное ознакомление работников с приказом об установлении учебной нагрузки и тарификацией.

МКОУ «Георгиевская СОШ» - отсутствует письменное уведомления педагогических работников об изменении учебной нагрузки.

МБУДО «Дом детского творчества» - не учтено мнение профкома по проекту приказа о распределении учебной нагрузки и отсутствие протокола заседания профкома.

Разъяснены порядок устранения выявленных нарушений и обязательность предоставления письменного отчета об этом в Локтевскую районную организацию Профсоюза. Даны юридические консультации по интересующим работников вопросам.

Учредителю образовательных организаций – Комитету по образованию Администрации Локтевского района предоставлена справка о результатах правовой проверки организаций с указанием необходимых, совместных с Профсоюзом мер по выявлению аналогичных нарушений во всех образовательных организациях района, контроле за своевременным устранением выявленных в ходе проверки нарушений.

Руководители проверенных образовательных организаций предоставили в ЛРО Профсоюза информации по устранению выявленных нарушений.

Все выявленные нарушения устранены.

25 декабря 2018 года ЛРО Профсоюза на совещании руководителей образовательных организаций совместно с Комитетом по образованию Администрации Локтевского района по итогам проверки проведен семинар для руководителей.

Принято на личном приеме, включая устные обращения 28 из них удовлетворенно 28 обращений:

- о распределении учебной нагрузки - 11;
- о процедуре сокращения, увольнения – 14;
- о медосмотрах – 3;

Рассмотрены письменные и устные обращения: 5 из них удовлетворённо - 2

- о проведении процедуры оптимизации образовательной структуры района – 5

Одной из целей профсоюза, определенных в п. 7 Устава, является защита социально-трудовых прав членов профсоюза. ЛРО Профсоюза проводила работу, направленную на своевременную выплату заработной платы, совместно с Комитетом по образованию проводили мониторинг данных по оплате труда учителей в рамках модернизации общего образования с

01.09.2018г и обеспечения стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений. Долгов по заработной плате нет, отпускные работникам отрасли выплачиваются своевременно.

Количество проведенных семинаров правовой тематики- 3

- что такое информационная работа и как сделать ее эффективной
- устав в вопросах и ответах
- трудовое право в вопросах и ответах

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

В 2018 году продолжало действовать Территориальное отраслевое Соглашение по организациям образования Локтевского района на 2016-2018гг. (приложение №1), которое было одобрено социальными партнерами и подписано 03.10.2016 года (зарегистрировано 14.11.2016г. в органе по труду Администрации Локтевского района).

Цели Соглашения неизменны – это защита трудовых, социально-экономических и профессиональных законных интересов работников образования, поддержание достойного уровня жизни.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развития организаций и необходимость улучшения положения их работников были установлены следующие льготы и гарантии

- регулярная выплата заработной платы и отпускных
- реализуется муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в Локтевском районе» на 2016-220гг. Участником программы может стать молодая семья, возраст каждого из супругов в которой не превышает 35 лет, либо не полная семья нуждающаяся в улучшении жилищных условий.
- в рамках средств по муниципальной целевой программе «Развитие образования в Локтевском районе» на основании Положения о мерах социальной поддержки молодых специалистов-учителей и воспитателей, утвержденным постановлением Администрации района, в 2018году получала единовременную денежную выплату в размере 10000руб – 3 молодой педагог.
- Администрацией района выделяются денежные средства в размере 35% (от стоимости путевки) на приобретение путевок в загородные лагеря для детей работников образования. ЛРО Профсоюза в ЗОЛ «Чайка» выделяла денежные средства в размере 10% (от стоимости путевок) на приобретение путевок на оздоровительную смену для детей членов профсоюза.
- первоочередное право на предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
- обеспечивают обучение по ОТ руководителей, специалистов и членов комиссий;

- закреплены условия продления имеющейся квалификационной категории;
- установлен перечень наград, дающих право педагогам претендовать на квалификационную категорию без прохождения процедуры аттестации;
- производится ежемесячная доплата молодым специалистам на срок не менее трех лет от оклада : 1год-30%, 2г.-20%, 3г.-10%, а в детских садах 40% за 1 год работы
- производится оплата председателям ПК или предоставляются дни к отпуску.

Соглашение основной регламентирующий документ для заключения коллективных договоров и локальных актов учреждений образования. Особенно, значимым районный совет профсоюза считает усиление внимания к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования. Продолжается работа по включению в коллективные договора «молодежных» разделов, где прописаны конкретные права и гарантии молодежи, а также в отраслевом Соглашении на 2016-18годы.

В 2018г. действовало Соглашение между Администрацией, работодателями, профсоюзами Локтевского района на 2016-2018гг. (приложение №2), которое было принято решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и зарегистрировано в органе по труду Администрации Локтевского района от 18.02.2016г. № 23-08-1/П/1280.

Стороны Соглашения подписали взаимные обязательства по основным направлениям, например:

- осуществлять контроль выплаты минимальной заработной платы для работников бюджетного сектора, а также работников, участвующих в общественных работах или временно устроенных по договорам между работодателем и органом службы занятости населения;
- обеспечить темп роста заработной платы в среднем по району на 2018год 110%, повышая его размер до среднего уровня. В дальнейшем показатель роста заработной платы может корректироваться районной трехсторонней комиссией ежеквартально с учетом текущей экономической ситуации;
- содействовать созданию при органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов с участием в них представителей работодателей и профсоюзов;

На заседаниях районной трехсторонней комиссии обсуждались вопросы:

I квартал

- информация о индикативных показателей на 2018г.;
- о проведении месячника охраны труда и конкурса на лучший коллективный договор среди организаций и учреждений района.

II квартал

- обеспечение трудоустройства граждан осужденных к исправительным работам, а так же не совершенно летних граждан.

- об итогах прохождения диспансеризации населения в 2018г. и плановые показатели на 2019г.;

В 2018 году был разработан и подписан председателем Комитета по образованию Администрации Локтевского района план мероприятий по социальному партнерству и укреплению профсоюзных организаций в образовательных учреждениях Локтевского района на 2018 год (приложение №3).

Профсоюзы принимали активное участие в работе координационного комитета содействия занятости населения: рассмотрены вопросы о дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда; стажировке выпускников вузов; о плане мероприятий по созданию новых рабочих мест и дополнительных временных рабочих мест и др. вопросы.

Участие в деятельности районной МВК (межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков при Администрации района).

05.12.2018г были рассмотрены следующие вопросы

- об итогах проведения зимних каникул.
- об организации и подготовки новогодних мероприятий и зимних каникул
- О планирование проведения зимних каникул.

Систематически осуществлялось электронное информационное обеспечение первичных профсоюзных организаций методическими материалами по правовым вопросам, предоставленными правовой инспекцией крайкома профсоюза.

Организована 100% подписка на газету «Профсоюзы Алтая», «Мой профсоюз» - в 10 первичных профсоюзных организациях, в остальных первичках оформлена электронная подписка. Оформлены профсоюзные уголки в первичках.

В профкомах назначены ответственные за информационную работу. На сайтах школ созданы профсоюзные странички. Проводится ежеквартальный мониторинг профсоюзных страниц на предмет полноты и актуальности предоставляемой информации.

Для регулирования социально-трудовых отношений во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора. На совете районной организации профсоюза рассмотрены следующие вопросы в рубрике «Трудовое право в Вопросах и ответах»:

- Коллективный договор (сроки выплаты заработной платы, дополнительные отпуска, ненормированный рабочий день)
- Трудовой договор (документы для ознакомления при приеме на работу, эффективный контракт, срок трудового договора, материальная ответственность, перевод на другую должность, увольнение по собственному желанию)
- Рабочее время (продолжительность рабочего времени, рабочая неделя, работа в сельской местности, классное руководство)

- Время отдыха (выходные и праздничные дни, больничный во время отпуска)

Совет профсоюза принимает активное участие в подготовке и проведении Дня учителя в районе. Председатель ЛРО Профсоюза работников образования входит в оргкомитет по подготовке и проведению муниципального этапа конкурсов «Учитель года», «Классный руководитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Неделя молодого учителя».

- Гарантии, компенсации и льготы (компенсация за коммунальные услуги, медицинские осмотры, командировочные расходы)

Для регулирования социально-трудовых отношений во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора.



Совет профсоюза принимает активное участие в подготовке и проведении Дня учителя в районе. Председатель совета входит в оргкомитет по подготовке и проведению муниципального этапа конкурсов «Учитель года», «Классный руководитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют»,

«Неделя молодого учителя».

Одним из приоритетных направлений деятельности ЛРО Профсоюза организации Профсоюза работников образования является пропаганда здорового образа жизни среди работников образования.

С целью вовлечения членов профсоюза в регулярные занятия физкультурой и спортом проводятся спартакиады. Одна из самых главных и ставшая традиционной-«Спартакиада посвященная памяти Алексея Васильевича Белозерова», замечательного педагога и тренера, которая проходила с 19.02. по 21.02.2018г. приняли участие 12 команд общеобразовательных организаций, в четырех видах спорта: волейбол теннис, шахматы, лыжные гонки, дартс.





Активное участие члены профсоюза принимают в:
«Зимней и летней городской Спартакиаде среди коллективов физкультуры предприятий, организаций и учреждений г.Горняка».



«XVIII Спартакиаде педагогических и руководящих работников образования Алтайского края».



«Межрайонном туристическом слете работников образования по технике пешеходного туризма» в Змеиногорском районе.



По санаторно курортным путевкам члены профсоюза оздоравливаются в санатории «Сосновый бор». Популярностью пользуется «Тур выходного дня» с. Барановка санаторий «Лазурный».

Поздравление ветеранов педагогического труда.



Меры социальной поддержки членов профсоюза за отчетный период:

ЛРО Профсоюза совершенствуется система социальной поддержки членов Профсоюза:

- за отчетный период компенсацию от профсоюза на санаторно-курортное лечение получили 3 человек на сумму 6 000 рублей;
- материальная помощь из средств ЛРО Профсоюза оказана 22 членам организации на сумму 115 000 тысячи рублей;
- за отчетный период 19 членов профсоюза получили беспроцентную ссуду на возвратной основе размером до 10000 рублей на общую сумму – 155 000 тыс. рублей;
- договор на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили в отчетный период 348 члена Профсоюза и члены их семей на сумму 69600 руб.
- скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина» получают около 120 членов Профсоюза;

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2018 года деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и

здоровых условий труда. Основные условия районной организации Профсоюза были направлены:

- на сохранение достигнутых результатов;
- на совершенствование и дальнейшее развитие системы общественного контроля внештатного технического инспектора;
- на укрепление сотрудничества взаимодействия с отделом охраны труда, выявление наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных организаций с работодателями.

Эффективно и стабильно осуществляется общественный контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда районной профсоюзной организацией. За отчётный период проведено 5 проверок, нарушений в области охраны труда не обнаружено.

В образовательных организациях имеется документация по охране труда, которая определяет систему мер по реализации законодательства и иных актов по охране труда, порядок и ответственность за их выполнение. Во всех образовательных организациях назначены ответственные по охране труда. В коллективных договорах в разделе «Охрана труда» закреплены обязательства сторон по охране труда. В качестве приложений к коллективным договорам имеются соглашения по охране труда, в которых отражены реальные мероприятия по улучшению условий труда (обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; оснащение кабинетов инвентарём и оборудованием; моющими и дезинфицирующими средствами).

В 2018 году финансирование мероприятий по охране труда составило 1278,3 т.р. Уполномоченный районным советом в составе комиссии учувствовал в приёмке образовательных организаций к новому учебному году. Комиссией отмечена хорошая подготовка ОО к приёму детей.

Все ответственные по охране труда и пожарной безопасности имеют соответствующие свидетельства.

Совместно с отделом по труду Администрации Локтевского района и Комитетом по образованию периодически проводится обучение по охране труда и пожарной безопасности различных категорий работников отрасли.

Несчастных случаев среди работников образовательных организаций в отчётном периоде не было.

В 2018 году проведена специальная оценка условий труда в 8 образовательных организациях района (279 рабочих мест), планируется провести специальную оценку условий труда ещё в 16 образовательных организациях и в Комитете по образованию.

В соответствии с Постановлением Администрации Локтевского района Алтайского края № 900 от 27 сентября 2013 года «Об утверждении Положения о порядке формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные

программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования Локтевского района на 2013г.» руководителями образовательных организаций назначены компенсационные выплаты за вредные условия труда сотрудникам образовательных учреждений. Пункт 7.12 части 2 Положения «К окладу, определённому в соответствии с пунктами 7.1.-7.10. настоящего Положения устанавливаются выплаты компенсационного характера: за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством.»

Компенсационные выплаты назначены во всех образовательных организациях (пункт 6 пояснительной записки).



В отчётном периоде был проведён смотр конкурс на «Лучшее предложение по усовершенствованию охраны труда в организации». Первое место разделили между собой «Новомихайловская СОШ», филиал МКОУ «Ремовская СОШ, Детский сад «Журавушка» филиал МБДОУ «Детский сад «Чайка».

Осуществляется регулярный контроль за организациями в части обеспечения установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Главной целью финансовой политики Локтевской районной профсоюзной организации в 2018 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода казначеем ЛРО профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию о создании различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных взносов. На заседании районного совета профсоюза было

принято решение об уменьшении отчислений первичным профсоюзным организациям до 30%.

Валовый сбор членских профсоюзных членов за 2018 составил 798,5 тыс. рублей.

VI. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

В 2018 году работа Молодёжного Совета проводилась в соответствии с Положением о Молодёжном Совете и утверждённым планом работы на текущий год.

Основной формой деятельности являлись заседания Совета.

За отчётный период (январь – декабрь) 2018 года Молодёжным Советом Локтевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ было проведено 4 заседания.

В ноябре в рамках заседания Молодёжного совета состоялся круглый стол на тему: «В помощь молодому специалисту», на которую были приглашены молодые педагоги, их наставники.

В мае было проведено заседание - деловая игра на тему «За каменной стеной» (правовая помощь молодым специалистам), для молодых членов профсоюза, в ходе которого были разработаны буклеты и памятки.

Председатель МС Локтевского района Алена Олеговна Куимова принимает активное участие в заседаниях окружного МС, форумах работающей молодежи округа, о чем всегда с интересом и подробно знакомит на заседаниях МС в течение года.

Молодёжный совет является инициатором и вдохновителем многих значимых мероприятий на территории района, которые охватывают разные категории населения: дети, молодёжь, пожилые люди.

Разносторонняя деятельность помогает молодёжи их социальному, культурному, духовному и физическому развитию, расширяют возможности в выборе своего жизненного пути, достижению личного успеха, формирует у молодёжи такие ценности как коллективизм, взаимную требовательность, взаимовыручку, милосердие, доброту, ответственность, активность. Именно готовность приносить пользу людям, выбор и направленность инициативы определяет ценностное самосознание человека как гражданина и общественного деятеля. Поэтому, участие молодёжи в деятельности общественной организации способствует формированию социальной активности.

Умение членов молодёжного совета легко общаться с людьми разных поколений, разных социальных групп, приобретённые лидерские качества, помогают им легко социализироваться в дальнейшей жизни.

Молодежный совет Локтевского района на сегодняшний день насчитывает 12 человек. Совет строит свою работу в тесном контакте с районной администрацией, отделом образования, учреждениями социальной защиты и культуры. В 2018 году в Локтевский район пришли работать 3 молодых

педагога. Все молодые специалисты стали членами Профсоюза в первый месяц своей работы, пользуются социальными льготами.

Молодёжь района творческая, активная, спортивная и целеустремлённая!

В октябре 2018 года состоялась встреча с главой Локтевского района Глазуновой Г.П. и молодыми специалистами. Встреча прошла в теплой дружеской обстановке за чашкой чая со сладостями. На этой встрече молодые педагоги смогли задать все волнующие их вопросы. Также глава Локтевского района рассказала о льготах и мерах социальной поддержки молодых специалистов. Данное мероприятие было освещено в местной газете «К Новым рубежам». В качестве подарка молодым специалистам Глазунова Г.П. вручила цветы и сертификат в парикмахерскую «Мария».

Молодые учителя активно участвуют в жизни района в различных акциях и мероприятиях, приуроченных знаменательным датам и событиям, а именно:

Акции:

- ☐ Акция «Дорога в школу»,
- ☐ Акция «Подарок ветерану»,
- ☐ Акция «Бессмертный полк»

Члены Молодёжного Совета активно проявили себя на спортивных соревнованиях праздника.

- ☐ Турнир, посвященный памяти Белозерова
- ☐ День Победы

Так же молодые учителя активно принимают участие в профессиональных и творческих конкурсах.

Молодежь района принимает активное участие и в политической жизни района. Участвует в работе органов местного самоуправления, администрации Локтевского района. В сентябре 2018 года молодые педагоги активно принимали участие в предвыборной и выборной кампании.

Важным направлением деятельности Молодёжного совета является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, развитие командного духа и создание сплочённого коллектива. Молодые педагоги с большим удовольствием принимают участие в спортивных мероприятиях района.

Молодые учителя района в своей профессиональной деятельности уделяют большое внимание интеллектуальному, творческому и спортивному направлению развития детей. Среди их воспитанников есть победители и призёры областных, всероссийских и международных конкурсов.

Учитель должен постоянно совершенствоваться, а молодой педагог вдвойне.

В марте 2018 года по инициативе Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки состоялся ряд профсоюзных конкурсов, утверждённых президиумом краевой организации. Это конкурс агитационных листовок "Зовём в Профсоюз!". В апреле 2018 года в с.Барановка Змеиногорского района состоялся Слет председателей первичных профорганизаций Рубцовского образовательного округа, на

котором председатель МС Куимова А.О. поделилась с коллегами опытом работы с молодыми педагогами.

В мае делегация МС Локтевского района побывала на окружном мероприятии Ассоциации молодых педагогов - «География Рубцовского образовательного округа. Атлас новых педагогических коммуникаций» (это было совместное заседание Ассоциации молодых педагогов Рубцовского образовательного округа и Молодежных Советов профсоюзных организаций округа). Оно прошло 4- 5 мая в ДОЛ "Золотая рыбка" Рубцовского района.

14 – 15 сентября на базе ДОЛ «Чайка» Змеиногорского района был проведен окружной туристический слет педагогов, организованный Змеиногорской профсоюзной организацией. В нем приняли участие 10 команд из разных районов Змеиногорского округа. Наша команда МС «220 Молоток» активно приняла участие в данном слете. (2 грамоты за призовые места, 1 грамота за участие).

В 2019 году Молодёжный Совет планирует развивать сложившиеся направления деятельности, которые становятся для нас традицией и неотъемлемой частью профессиональной культуры. Молодёжь обладает высоким уровнем мобильности и активности, поэтому очень важно продолжать и развивать мероприятия Молодёжного совета как часть комплекса мер, направленных на полноценную интеграцию в коллектив молодых специалистов.

В январе 2019 года утверждён план работы Молодёжного совета на год. Важнейшим направлением в деятельности Молодёжного совета на указанный период является участие в подготовке и проведении акций и мероприятий, посвящённых Году театра и году 100-летия студенческого профсоюзного движения, продвижению инициативы проведения профсоюзных конкурсов различных уровней: «Я в Профсоюзе», фотоматериалов «Лица Профсоюза», выпуск газеты «Голос Профсоюза», лучший сайт и профсоюзная страничка в интернете и других.

VII. Информационная работа

Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное – самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов профсоюза. Работа совета проводилась в рамках программы развития информационной работы ЛРО профсоюза на 2016 - 2020гг.

В рамках реализации программы стали мероприятия, направленные на усиление информационной работы в первичных профсоюзных организациях. Это создание странички на сайте учреждения, подписка на профсоюзные издания, работа профсоюзных кружков, постоянная информированность

членов Профсоюза о работе вышестоящих органов профсоюза. Вот почему информационная деятельность стала приоритетным направлением в работе районного совета профсоюза.

На сайте Комитета по образованию действует страница районной организации Профсоюза, на которой размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях.

Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Профсоюзы Алтая», «Мой Профсоюз» выписывают 25 % первичек.



В ЛРО профсоюза, как и во всех образовательных организациях есть профсоюзные стенды. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику, основные нормативно-правовые документы, практику работы

профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания крайкома Профсоюза.

При проведении различных акций и мероприятий районный совет используют профсоюзную атрибутику - флаги, эмблемы, футболки, плакаты, блокноты и т.д. Все это стало более наглядным и красочным.

Осуществляется электронная рассылка постановлений президиума с приложениями текстов писем, обращений, выступлений; информационных бюллетеней и методических рекомендаций; материалов из опыта работы в помощь профактиву.

Сегодня нам всем понятно, что истинная цена информационного вопроса, как бы дорого он ни стоил, - мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счету, рост авторитета и влияния профсоюза в обществе.