



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ Локтевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год

УТВЕРЖДЕН
на заседании президиума Локтевской
районной организации Профсоюза
01 февраля 2018г.

Горняк
2018

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЛРО ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД

В отчетный период работа районной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами. 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR- движения. Работа ЛРО Профсоюза была нацелена на дальнейшее развитие информационной работы, формирование имиджа профсоюзных организаций различного уровня. Были поставлены следующие задачи:

-расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза,

- совершенствование информационной работы, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.

-расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;

-развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве, в том числе издание печатной продукции о работе организации.

Информация- это та база на которой строится работа профсоюзной организации. Во всех первичных организациях созданы страницы на сайтах образовательных учреждений, имеются информационные стенды, уголки, используются ресурсы профсоюзных газет «Мой Профсоюз», «Профсоюзы Алтая», которые выписываются централизованно: 24 экземпляра для всех первичек «Профсоюзы Алтая», 8 экземпляров «Мой Профсоюз» - для крупных профсоюзных организаций. Вышла в свет районная Профсоюзная газета «Голос Профсоюза», где освящается работа Профсоюзных организаций различного уровня (об итогах окружного семинара 17-18 марта в санатории «Лазурном, о выплате компенсаций расходов на освещение и отопление, о проведении и итогах краевых и районных конкурсов, о итогах традиционной спартакиады посвященной памяти А.В. Белозерова, о работе пленума АКО Профсоюза и V межрегиональном форуме «Профсоюзные вершины», о итогах отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях, поздравлений с праздниками и т.д).

Разрабатывались буклеты, использовались методические материалы, документы, которые рассылались по электронной почте всем первичкам.

В первичных профсоюзных организациях продолжена практика рейтингования основываясь на ежегодный публичный отчет выборного

профсоюзного органа и предоставление таблицы показателей эффективности деятельности первички, которые выставляются на страницах образовательных учреждений. Наличие страницы и актуальность предоставляемой информации является одним из критериев оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Хотелось отметить следующих председателей:

Ереско Ирину Алексеевну, председателя первичной профсоюзной организации «МКОУ Второкамеская СОШ»;

Тучину Татьяну Викторовну, председателя первичной профсоюзной организации «Гимназия №3»;

Гудину Ольгу Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации «МКОУ «Локтевская СОШ»;

Куимову Алену Олеговну, председателя первичной профсоюзной организации «МКОУ «Георгиевская СОШ»;

Шумахер Надежду Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации «МКОУ «Покровская СОШ»;

Прокопичеву Татьяну Викторовну, председателя первичной профсоюзной организации «МКОУ «Успенская СОШ»;

Шеину Антонида Павловну, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский Сад «Чайка»;

Черданцеву Лидию Александровну, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский Сад «Сказка»;

Отдельно Шепелеву Татьяну Алексеевну, председателя первичной профсоюзной организации МКОУ «Устьянская СОШ». Страница обновляется постоянно.

Публичный отчет районной организации Профсоюза размещается на сайте Комитета по образованию администрации Локтевского района в разделе Профсоюз и высылается в первичные профорганизации. Председатель районной организации в начале года отчитывается на расширенном совещании профсоюзного актива. Страничка ЛРО Профсоюза постоянно обновляется актуальными документами, в разделах:

- официальные документы размещены (региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018гг, территориальное отраслевое соглашение по организациям образования Локтевского района, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018гг, соглашение между Администрацией, работодателями, профсоюзами Локтевского района на 2016-2018гг, план мероприятий по социальному партнёрству и т.д.)

- программа развития, публичный отчет, план работы (анализ работы ЛРО Профсоюза по годам);

- методические материалы (макеты коллективных договоров, памятки молодым педагогам, сборники «организатору учебы профсоюзного актива», правила внутреннего распорядка, методические пособия по охране труда и т.д.);

Конкурсы (информация о краевых и районных конкурсах проходящих в течение отчетного года).

Укреплению положительного имиджа первичек, районной организации способствовало проведение и участие в различных профсоюзных конкурсах, направленных на активизацию информационной работы. В 2017 году был проведен районный конкурс на лучшую разработку информационных материалов по мотивации профсоюзного членства «Голос профсоюза». Конкурс проводился в следующих номинациях (вступай в профсоюз, профсоюз- это +, профсоюз помог, молодежь и профсоюз, в копилку профсоюзного опыта, профессия в лицах, образование: вчера, сегодня, завтра). **Нарождение победителей проводилось на традиционном районном празднике «День Учителя».**



В номинации «Профсоюз помог» 1 место заняла первичная профсоюзная организация МКОУ «Устьянская СОШ», учитель химии, биологии Плотникова Наталья Владимировна; 2 место- первичная профсоюзная организация МКОУ «Георгиевская СОШ», учитель русского языка и литературы Куимова Алена Олеговна. В номинации «В копилку профсоюзного опыта» 1 место- первичная профсоюзная организация МКОУ «Георгиевская СОШ», учитель английского

языка Савушкина Мария Владимировна. В номинации «Вступай в профсоюз» 3 место- первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Звездочка», воспитатель Троицкая Татьяна Николаевна. В номинации «Профсоюз-это +» 1 место- первичная профсоюзная организация МКОУ «Покровская СОШ», учитель русского языка и литературы Шумахер Надежда Владимировна.

Несмотря на то, что Районным советом профсоюза проводится работа по привлечению в члены профсоюза: индивидуальная работа, информация о работе профсоюза на всех совещаниях директоров ОО проводимых в Комитете по образованию администрации Локтевского района, различные районные конкурсы и участие в краевых, учеба, дисконтные карты, льготное страхование, выдача б/ссуд, льготные путевки в санаторий и т.д., но в большинстве случаев выходят из профсоюза ветераны педагогического труда, которые доработали до пенсии по возрасту и приглашены в ОУ преподавать из отсутствия кадров, обслуживающий персонал.

По итогам 2017 г. Локтевская районная организация Профсоюза работников образования объединяет **24 первичные профсоюзные организации.**

За отчетный период количество членов Профсоюза уменьшилось на 75 человек. Основной причиной снижения профчленства являются активно идущие в отрасли процессы оптимизации образовательной сети и штатных расписаний. Так, количество образовательных организаций, а вследствие и первичных профсоюзных организаций сократилось за год с **27** до **24** вслед за проводимыми органами управления образования сокращения и ликвидацию количества юридических лиц в системе образования.

Ликвидированы МКОУ «Ермошихинская СОШ»- 17 человек (11 членов профсоюза) и МБОУ «СОШ №1№»- 22 человека (15 членов профсоюза).

МКОУ «Николаевская СОШ» (2016 году работало 18 человек в 2017 – 6 человек), МКОУ «Новенская СОШ» (2016 году работало 19 человек в 2017 году -8 человек) стали начальной общеобразовательной школой.

МБДОУ «Детский сад «Огонек» структурным подразделением МКОУ «Самарская СОШ».

МБДОУ «Детский сад «Солнышко» (структурным подразделением МКОУ «Локтевская СОШ».

МБДОУ «Детский сад Колосок» структурным подразделением МКОУ «Гилевская СОШ».

МБДОУ «Детский сад Журавушка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка» стали филиалами, а МБДОУ «Детский сад «Ромашка» структурным подразделением МБДОУ «Детский сад «Чайка».

МБДОУ «Детский сад Звездочка» стал корпусом №1 МБДОУ «Детского сада «Сказка».

МКОУ «Новенская СОШ» и МКОУ «Новомихайловская СОШ» (2016 году работало 24 человек в 2017 – 20 человек) филиалы МКОУ «Ремовская СОШ»

МКОУ «Золотухинская СОШ» (2016 году работало 20 человек в 2017 – 17 человек) филиал МКОУ «Самарская СОШ».

Охват профчленством снизился с 80,73% до 70, 25%

Выбыли из профсоюза по собственному желанию 75 человек:

МБОУ «СОШ №4»- 3, МБОУ «Успенская СОШ»-16, МКОУ «Кировская СОШ»-17, МКОУ «Ремовская СОШ»- 5, МКОУ «Масальская СОШ»-10, МКОУ «Самарская СОШ»- 5, МБДОУ «Детский сад «Сказка»- 5, МБДОУ «Детский сад «Огонек»-2, МБДОУ «Детский сад «Солнышко»-1, МБДОУ «Детский сад Колосок»-2, МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка»-3, МБДОУ «Детский сад «Ромашка»- 2, МБДОУ «Детский сад Звездочка-4).

Несмотря на то, что Районным советом профсоюза проводится работа по привлечению в члены профсоюза: индивидуальная работа, информация о

работе профсоюза на всех совещаниях проводимых в ОО, различные районные конкурсы и участие в краевых, учеба, дисконтные карты, льготное страхование, выдача б/ссуд, льготные путевки в санаторий и т.д., но в большинстве случаев выходят из профсоюза ветераны педагогического труда, которые доработали до пенсии по возрасту и приглашены в ОО из-за отсутствия кадров, обслуживающий персонал.

Первичные профсоюзные организации созданы во всех образовательных организациях района.

На профсоюзном обслуживании находится 16 образовательных организаций.

Малочисленных первичных профсоюзных организаций 2:

- МБДОУ «Детский сад «Журавушка»;
- МБОУ ДОД «Дом Детского творчества»;

Стабильность районной организации обеспечивает группа из 4 профсоюзных организаций, которые объединяют 100% работающих, и которые не снизили этот показатель в течение последних пяти лет:

(МКОУ Георгиевская СОШ», МКОУ «Устьянская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Журавушка».

Больше 80% имеет охват:

МКОУ «Новомихайловская СОШ- 90,47; МКОУ «Золотухинская СОШ»- 86,6; Комитет по образованию администрации Локтевского района-86.6.

Близки к 80% охвату:

МКОУ «Второкаменная СОШ»-79,2; МКОУ «Ремовская СОШ»-78,3; МКОУ «Гилевская СОШ»-75,0; МБДОУ «Детский сад «Сказка»-71,1.

Близки к 70% охвату:

МБОУ ДОД «Дом Детского творчества»- 69,2; МКОУ «Новенская СОШ»- 66,7; МБДОУ «Детский сад Ромашка»- 66,7; МКОУ «Кировская СОШ»-63,0; МКОУ «Локтевская СОШ»- 60,7.

Более 50%:

МБОУ «Масальская СОШ-58,8; МБДОУ «Детский сад «Звездочка»- 58,8; МБОУ «СОШ №2»- 57,7; МКОУ «Покровская СОШ»- 56,5; МБДОУ «Детский сад «Чайка»,- 55,9; МБОУ «Гимназия №3»- 50,0.

Есть учреждения в которых профсоюзные организации насчитывают менее 50 % членов профсоюза:

МКОУ «Самарская СОШ»- 39,2; МБОУ «СОШ №4»- 34,1; МБОУ «Успенская СОШ»- 32,3.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Работа районной организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2017 год, утвержденным постановлением президиума от 19 января 2017 г., Протокол №1/2 и доведенным до первичных организаций Профсоюза.



Проведено 2 заседания президиума и 3 заседания районного совета председателей первичных профсоюзных организаций на которых рассмотрено 15 вопросов, 1

занятие школы профсоюзного актива, проведено награждение профсоюзных работников и активистов.

На районных советах председателей первичных профсоюзных организаций присутствовала заместитель главы Администрации Локтевского района, начальник управления социальной защиты населения по Локтевскому району, помощник прокурора председатель, главный бухгалтер Комитета по образованию Администрации Локтевского района. В апреле организовано прошли отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях в связи с окончанием сроков их полномочий. Произошла смена председателей в профсоюзных организациях, избраны:

МКОУ «Георгиевская СОШ»- Куимова Алена Олеговна;

МБДОУ «Детский сад «Сказка»- Черданцева Лидия Александровна;

МКОУ «Локтевская СОШ»- Гудина Ольга Владимировна;

МБОУ «СОШ №4»- Елисеева Мария Петровна;

МКОУ «Золотухинская СОШ - Ващилова Людмила Петровна;

МБОУ «Масальская СОШ- Сохатюк Тамара Николаевна;

МКОУ «Ремовская СОШ- Гиреноко Анна Ильинична;

МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка»- Божнова Людмила Михайловна

Регулярно оформлялись материалы на награждение профсоюзных активистов, руководителей ОУ. За отчетный период 8 человек были награждены профсоюзными наградами:



Почетной грамотой крайсовпрофа: Вишнякова Тамара Владимировна, директора МБОУ «СОШ №1».

Назарова Елена Викторовна, председатель МКОУ «Кировская СОШ»; Почетной грамотой крайкома: Фомин Алексей Викторович, директор МКОУ «Новомихайловская СОШ»; Герцовская Лилия Анатольевна, директор МКОУ «Золотухинская СОШ»; Брезицкая Надежда Владимировна, директор МКОУ «Золотухинская СОШ»; Шпак Светлана Сергеевна, заведующий МБДОУ «Детский сад «Звездочка», Коряшева Зинаида Анатольевна, машинист по стирке белья МБДОУ «Детский сад «Звездочка»; Костюкову Татьяну Алексеевну, заведующего МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка».

III. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная работа в районной организации профсоюзной является одним из главных направлений по защите трудовых и социально-экономических прав работников образования. Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных прав работников образования.

Проведено 10 экспертиз локальных нормативных актов, 7 экспертизы коллективного договора, 1 экспертизы соглашений.

Принято на личном приеме, включая устные обращения 49 из них удовлетворенно 49 обращений:

- о минимальной оплате труда -6;
- о процедуре сокращения, увольнения – 24;
- о медосмотрах –5;
- о коммунальных льготах сельским педагогам – 14;

Рассмотрены письменные и устные обращения: 5 из них удовлетворенно - 2

- о проведении процедуры оптимизации образовательной структуры района – 5

Экономическая эффективность правозащитной работы составила - **26356 тыс. руб.** (выплата за обучение работников по санитарно-техническому минимуму)

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

В 2017 году продолжало действовать Территориальное отраслевое Соглашение по организациям образования Локтевского района на 2016-2018гг., которое было одобрено социальными партнерами и подписано 03.10.2016 года (зарегистрировано 14.11.2016г. в органе по труду Администрации Локтевского района).

Цели Соглашения неизменны – это защита трудовых, социально-экономических и профессиональных законных интересов работников образования, поддержание достойного уровня жизни.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развития организаций и необходимость улучшения положения их работников были установлены следующие льготы и гарантии

- регулярная выплата заработной платы и отпускных
- реализуется долгосрочная целевая программа «Льготная ипотека для молодых учителей»
- в рамках средств по муниципальной целевой программе «Развитие образования в Локтевском районе» на основании Положения о мерах социальной поддержки молодых специалистов-учителей и воспитателей, утвержденным постановлением Администрации района, в 2016 году получили единовременную денежную выплату в размере 10000руб – 6 молодых специалистов.
- Администрацией района выделяются денежные средства в размере 35% (от стоимости путевки) на приобретение путевок в загородные лагеря для детей работников образования
- первоочередное право на предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
- обеспечивают обучение по ОТ руководителей, специалистов и членов комиссий;
- закреплены условия продления имеющейся квалификационной категории;
- установлен перечень наград, дающих право педагогам претендовать на квалификационную категорию без прохождения процедуры аттестации;
- производится ежемесячная доплата молодым специалистам на срок не менее трех лет от оклада : 1год-30%, 2г.-20%, 3г.-10%, а в детских садах 40% за 1 год работы
- производится оплата председателям ПК или предоставляются дни к отпуску.

Соглашение основной регламентирующий документ для заключения коллективных договоров и локальных актов учреждений образования. Особенно, значимым районный совет профсоюза считает усиление внимания к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования. Начата работа по включению в коллективные договора «молодежных» разделов, где прописаны конкретные права и гарантии молодежи, а также в городском отраслевом Соглашении на 2016-19годы.

Действовало Соглашение между Администрацией, работодателями, профсоюзами Локтевского района на 2016-2018гг., которое было принято решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и зарегистрировано в органе по труду Администрации Локтевского района от 18.02.2016г. № 23-08-1/П/1280.

Стороны Соглашения подписали взаимные обязательства по основным направлениям, например:

- осуществлять контроль выплаты минимальной заработной платы для работников бюджетного сектора, а также работников, участвующих в общественных работах или временно устроенных по договорам между работодателем и органом службы занятости населения;
- рост заработной платы может корректироваться районной трехсторонней комиссией ежеквартально с учетом текущей экономической ситуации;
- содействовать созданию при органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов с участием в них представителей работодателей и профсоюзов

На заседаниях районной трехсторонней комиссии обсуждались вопросы:

I квартал

- информация об индикативных показателях на 2017г.;
- исполнение обязательств районного трехстороннего соглашения на 2016-2018гг.;
- о проведении месячника охраны труда и конкурса на лучший коллективный договор среди организаций и учреждений района;

II квартал

- обеспечение трудоустройства граждан осужденных к исправительным работам, а так же не совершенно летних граждан
- об итогах прохождения диспансеризации населения в 2017г. и плановые показатели на 2018г.;
- о подведении итогов реализации районного трехстороннего соглашения за 2017 год.

В 2017 году был разработан и подписан председателем Комитета по образованию Администрации Локтевского района план мероприятий по социальному партнерству и укреплению профсоюзных организаций в образовательных учреждениях Локтевского района на 2017 год. Профсоюзы принимали активное участие в работе координационного комитета содействия занятости населения: рассмотрены вопросы о дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда; стажировке выпускников вузов; о плане мероприятий по созданию новых рабочих мест и дополнительных временных рабочих мест и др. вопросы.

Участие в деятельности районной МКК (межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков при Администрации района). Рассмотренные комиссией вопросы:

- о итогах проведения летних каникул;
- о итогах проведения осенних каникул;
- об организации и подготовке новогодних мероприятий и зимних каникул.

Для регулирования социально-трудовых отношений во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора.

ЛРО Профсоюза принимает активное участие в подготовке и проведении Дня учителя в районе.



Председатель входит в оргкомитет по подготовке и проведению муниципального этапа конкурсов «Учитель года», «Классный руководитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Неделя молодого учителя».

Совместно с районным советом активно работают во всех ОУ культурно-массовые комиссии. На районном празднике «День Учителя» были подготовлены видеоролики с поздравлением от каждой первичной организации

Проводят спортивные соревнования, как между педагогами, так и между педагогами и детьми, чествуют юбиляров, поздравляют ветеранов педагогического труда.



Все руководители, понимающие, что сотрудничество с профсоюзной организацией необходимо именно понимание, сотрудничество, открытость обеспечивает социальное спокойствие в коллективах.

Меры социальной поддержки членам профсоюза за 2017 год:

С целью совершенствования условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза

14 человек получили материальную помощь из средств ЛРО Профсоюза на сумму 34000 рублей, из них на лечение 18000 рублей.

- льготную профсоюзную путевку получил 1 человек со скидкой 30% от стоимости путевки и оплачен проезд до санатория на сумму 2330 рублей



В санатории «Лазурном» отдохнуло 10 человек из них:

8 членов профсоюза МКОУ «Локтевской СОШ» и 2 члена профсоюза МКОУ «Георгиевская СОШ».

Возврат денежных средств составил 7700 рублей.

2 была оплачена дорога до санатория (губернаторские путевки) на сумму 4570 рублей.

- за 2017 год 13 человек воспользовались беспроцентным займом на сумму 95000 рублей из средств ЛРО Профсоюза.

- беспроцентным займом из крайкома профсоюза воспользовались 7 человек на сумму 110000 рублей.

- договоры на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили 372 члена профсоюза и членов их семей.

- скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина» получили 25 человек.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2017 года деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. Основные условия районной организации Профсоюза были направлены:

- на сохранение достигнутых результатов;

- на совершенствование и дальнейшее развитие системы общественного контроля внештатного технического инспектора;

- на укрепление сотрудничества взаимодействия с отделом охраны труда, выявление наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных организаций с работодателями.

Эффективно и стабильно осуществляется общественный контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда районной профсоюзной организацией. За отчётный период выявлено 3 нарушения в области охраны труда в части ведения документации, выдано 3 представления.

В образовательных организациях имеется документация по охране труда, которая определяет систему мер по реализации законодательства и иных актов по охране труда, порядок и ответственность за их выполнение. Во всех образовательных организациях назначены ответственные по охране труда. В коллективных договорах в разделе «Охрана труда» закреплены обязательства сторон по охране труда. В качестве приложений к коллективным договорам имеются соглашения по охране труда, в которых отражены реальные мероприятия по улучшению условий труда (обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; оснащение кабинетов инвентарём и оборудованием; моющими и дезинфицирующими средствами).

В 2017 году финансирование мероприятий по охране труда составило 912,3 т.р. Уполномоченный районным советом в составе комиссии учувствовал в приёмке образовательных организаций к новому учебному году. Комиссией отмечена хорошая подготовка ОО к приёму детей.

Совместно с отделом по труду Администрации Локтевского района и Комитетом по образованию периодически проводится обучение по охране труда и пожарной безопасности различных категорий работников отрасли.

Несчастных случаев среди работников образовательных организаций в отчётном периоде не было. Результаты аттестации рабочих мест (АРМ) имеются в 8-ми образовательных организациях. В 2018 году планируется провести специальную оценку условий труда в 21 образовательной организации и в Комитете по образованию.

В соответствии с Постановлением Администрации Локтевского района Алтайского края № 900 от 27 сентября 2013 года «Об утверждении Положения о порядке формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования Локтевского района на 2013г.» руководителями образовательных организаций назначены

компенсационные выплаты за вредные условия труда сотрудникам образовательных учреждений. Пункт 7.12 части 2 Положения «К окладу, определённому в соответствии с пунктами 7.1.-7.10. настоящего Положения устанавливаются выплаты компенсационного характера: за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством.

Компенсационные выплаты назначены во всех образовательных организациях (пункт 6 пояснительной записки).

Стало ежегодной традицией проведение смотра-конкурса на «Лучшую наглядную агитацию по охране труда в первичных профсоюзных организациях». Целью смотра-конкурса является повышение уровня информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций по охране труда.



Согласно решению жюри победу в конкурсе среди общеобразовательных учреждений одержала первичная профсоюзная организация **МБОУ «Гимназии № 3»**

(председатель первички – **Тучина Татьяна Викторовна**, директор – **Тютикова Светлана Ульфатовна**)

среди дошкольных образовательных учреждений победу одержала первичная профсоюзная организация

«**Детский сад «Звёздочка»** (председатель первички – **Сидорова Лариса Александровна**, заведующий – **Шпак Светлана Сергеевна**).



В преддверии международного дня охраны труда 27.04.2017г. в торжественной обстановке на сцене ДК им. Островского были вручены грамоты победителям конкурса смотра на «Лучшую наглядную агитацию по охране труда в первичных профсоюзных организациях».



V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Главной целью финансовой политики Локтевской районной профсоюзной организации в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода казначеем ЛРО профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию о создании различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных взносов. На заседании районного совета профсоюза было принято решение об уменьшении отчислений первичным профсоюзным организациям до 32%, с 2017 года в связи с расширением фонда ссуда-займа. Валовой сбор членских профсоюзных взносов за 2017 составил 672 тыс. рублей.

VI. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

В ЛРО организации профсоюза в 2017 году был создан Молодежный совет председателем, которого является Куимова Алена Олеговна. В состав молодежного совета входят 10 человек. Разработано Положение о молодежном совете, утверждается план работы.

Молодежным Советом проведены следующие мероприятия:



- участие в окружном профсоюзном семинаре в санатории «Лазурный»

- Районная спартакиада работников образования, посвященная памяти А.В. Белозерова

VII. Информационная работа

Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное – самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов профсоюза.

1 заседания районного совета, на которых были определены направления дальнейшего развития информационной деятельности районной профсоюзной организации. Районным советом была разработана и принята программа развития информационной работы ЛРО профсоюза на 2016 - 2020гг.

В основу этой программы были включены мероприятия «Программы по информационной работе» АКО Профсоюза. В рамках реализации программы стали мероприятия, направленные на усиление информационной работы в первичных профсоюзных организациях. Это создание странички на сайте учреждения, подписка на профсоюзные издания, работа профсоюзных кружков, постоянная информированность членов Профсоюза о работе вышестоящих органов профсоюза. Вот почему информационная деятельность стала приоритетным направлением в работе районного совета профсоюза.

На сайте Комитета по образованию действует страница районной организации Профсоюза, на которой размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях.

Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Профсоюзы Алтая». «Мой Профсоюз» выписывают 25 % первичек. В ЛРО профсоюза, как и во всех образовательных организациях есть профсоюзные стенды. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания крайкома Профсоюза.

При проведении различных акций и мероприятий районный совет используют профсоюзную атрибутику - флаги, эмблемы, футболки, плакаты и т.д. Все это стало более наглядным и красочным.

Осуществляется электронная рассылка постановлений президиума с приложениями текстов писем, обращений, выступлений; информационных бюллетеней и методических рекомендаций; материалов из опыта работы в помощь профактиву.

Сегодня нам всем понятно, что истинная цена информационного вопроса, как бы дорого он ни стоил, - мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счету, рост авторитета и влияния профсоюза в обществе.