



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ Локтевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год

УТВЕРЖДЕН

на заседании районного совета Локтевской
районной организации Профсоюза 03
февраля 2017г.

Горняк
2017



I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЛРО ПРОФСОЮЗА ЗА 2016 ГОД

По итогам 2016 г. Локтевская районная организация Профсоюза работников образования объединяет **27 первичных профсоюзных организации.**

За отчетный период количество членов Профсоюза уменьшилось на 57 человек. Основной причиной снижения профчленства являются активно идущие в отрасли процессы оптимизации образовательной сети и штатных расписаний. Так, количество первичных профсоюзных организаций сократилось за год с 29 до 27 вслед за проводимым органами управления образованием сокращению количества юридических лиц в системе образования. Ликвидирована МКОУ «Ермошихинская СОШ», КГБУ «Горняцкий центр помощи семье и детям оставшимся без попечения родителей». Охват профчленством снизился с 82% до 80,73%.

В результате реструктуризации сети образовательных учреждений Локтевского района в 2017 году будет ликвидирована МБОУ «СОШ №1№», МКОУ «Николаевская СОШ», МКОУ «Новенская СОШ» станет начальной общеобразовательной школой. В дошкольном образовании останется всего два юридических лица.

Несмотря на то, что Районным советом профсоюза проводится работа по привлечению в члены профсоюза: индивидуальная работа, информация о работе профсоюза на всех совещаниях директоров ОО проводимых в Комитете по образованию администрации Локтевского района, различные районные конкурсы и участие в краевых, учеба, дисконтные карты, льготное страхование, выдача б/ссуд, льготные путевки в санаторий и т.д., но в большинстве случаев выходят из профсоюза ветераны педагогического труда, которые доработали до пенсии по возрасту и приглашены в ОО преподавать из отсутствия кадров, обслуживающий персонал т.к. люди живут на минимальную оплату труда.

Первичные профсоюзные организации созданы во всех образовательных организациях района.

На профсоюзном обслуживании находится 27 образовательных организации.

Малочисленных первичных профсоюзных организаций 6:

- МБОУ «СОШ №4»;
- МБДОУ «Детский сад «Журавушка»;
- МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка»;
- МБОУ ДОД «Дом Детского творчества»;
- МБОУ «Успенская СОШ»;
- МБОУ «Самарская СОШ».

Стабильность районной организации обеспечивает группа из 7 профсоюзных организаций, которые объединяют 100% работающих, и которые не снизили этот показатель в течение последних пяти лет:

(МКОУ Георгиевская СОШ», МКОУ «Новомихайловская СОШ, МКОУ «Кировская СОШ», МКОУ «Устьянская СОШ», МКОУ «Золотухинская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Журавушка».

Больше 80% имеет охват:

МКОУ «Второкаменная СОШ», Комитет по образованию администрации Локтевского района, МКОУ «Новенькая СОШ».

Есть учреждения в которых профсоюзные организации насчитывают чуть более и даже менее 50 % членов профсоюза:

МБОУ «Масальская СОШ, МКОУ «Ремовская СОШ», МКОУ «Самарская СОШ», МБОУ «Успенская СОШ», МБОУ ДОД «Дом Детского творчества», МБДОУ «Детский сад «Чайка», МБОУ «Гимназия №3», МБОУ «СОШ №4», МБОУ «СОШ №2».

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Работа Локтевской районной организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2016 год, утвержденным постановлением президиума о 11 февраля 2015г Протокол №1 и доведенным до всех первичных организаций Профсоюза через электронную почту и сайт Комитета по образованию администрации Локтевского района.



Проведено 4 заседания районного совета, на которых рассмотрено 15 вопросов. На районных советах председателей первичных профсоюзных организаций присутствовала заместитель главы Администрации Локтевского района, начальник управления социальной защиты населения по Локтевскому району, председатель, главный бухгалтер комитета по образованию Администрации Локтевского района.



Проводилось обучение профсоюзного актива по сериям «Организатору учебы профсоюзного актива»: выпуск №2 «Проведем заседание профкома», выпуск №7 «Знаю ли я устав профсоюза».

Во всех первичных профорганизациях имеются: Трудовой кодекс РФ, паспорт первичной профсоюзной организации, выдан Устав и журнал регистрации протоколов общих профсоюзных собраний первичной профсоюзной организации.

Очень ответственно и добросовестно относятся к своим обязанностям, своевременно, без напоминаний сдают все отчеты, предоставляют нужную информацию председатели МКОУ «Новомихайловская СОШ», МКОУ «Георгиевская СОШ», МКОУ «Кировская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Ромашка».

Регулярно оформлялись материалы на награждение профсоюзных активистов, руководителей ОУ. За отчетный период 17 человек были награждены профсоюзными наградами:

Почетной грамотой крайсовпрофа – 2 человека

Почетной грамотой комитета краевой организации Профсоюза-11 человек, в том числе 4 руководителя.

III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная работа в районной организации профсоюзной является одним из главных направлений по защите трудовых и социально-экономических прав работников образования. Главными задачами правозащитной работы являются: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных прав работников образования.

Профсоюзные проверки.

За отчетный период в целом по району проведены 4 проверки образовательных учреждений, в том числе:

1 - комплексных и 3 – тематических:

Комплексная проверка проведена в МКОУ «СОШ №2» совместно с Комитетом по образованию администрации Локтевского района.

Тематические проверки:

-О соблюдении трудового законодательства в части заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений

-О соблюдении трудового законодательства в части ведения трудовых книжек работников образования

- Соблюдение трудового законодательства в части оплаты за вредные условия труда и предоставления дополнительных отпусков в

Все выявленные нарушения в ходе проверки устранены.

Проведено 7 экспертиз локальных нормативных актов, 2 экспертизы коллективного договора, 2 экспертизы соглашений.

В течении 2016года принято на личном приеме, включая устные обращения 25 из них удовлетворенно 25 обращений:

Рассмотрены письменные и устные обращения:

- о минимальной оплате труда - 2;
- о процедуре сокращения, увольнения – 10;
- о медосмотрах –2;
- о коммунальных льготах сельским педагогам – 11;

IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

В 2016 году заключено новое Территориальное отраслевое Соглашение по организациям образования Локтевского района на 2016-2018гг. (приложение №1), которое было одобрено социальными партнерами и подписано 03.10.2016 года (зарегистрировано 14.11.2016г. в органе по труду Администрации Локтевского района).

Цели Соглашения неизменны – это защита трудовых, социально-экономических и профессиональных законных интересов работников образования, поддержание достойного уровня жизни.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирования и развития организаций и необходимость улучшения положения их работников были установлены следующие льготы и гарантии

- регулярная выплата заработной платы и отпускных
- реализуется долгосрочная целевая программа «Льготная ипотека для молодых учителей»
- в рамках средств по муниципальной целевой программе «Развитие образования в Локтевском районе» на основании Положения о мерах социальной поддержки молодых специалистов-учителей и воспитателей, утвержденным постановлением Администрации района, в 2016 году получили единовременную денежную выплату в размере 10000руб – 6 молодых специалистов.
- Администрацией района выделяются денежные средства в размере 35% (от стоимости путевки) на приобретение путевок в загородные лагеря для детей работников образования
- первоочередное право на предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений
- обеспечивают обучение по ОТ руководителей, специалистов и членов комиссий;
- закреплены условия продления имеющейся квалификационной категории;

- установлен перечень наград, дающих право педагогам претендовать на квалификационную категорию без прохождения процедуры аттестации;
- производится ежемесячная доплата молодым специалистам на срок не менее трех лет от оклада : 1год-30%,2г.-20%, 3г.-10%, а в детских садах 40% за 1 год работы
- производится оплата председателям ПК или предоставляются дни к отпуску.

Соглашение основной регламентирующий документ для заключения коллективных договоров и локальных актов учреждений образования. Особенно, значимым районный совет профсоюза считает усиление внимания к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования. Начата работа по включению в коллективные договора «молодежных» разделов, где прописаны конкретные права и гарантии молодежи, а также в городском отраслевом Соглашении на 2016-19годы.

В 2016г. было заключено Соглашение между Администрацией, работодателями, профсоюзами Локтевского района на 2016-2018гг. (приложение №2), которое было принято решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и зарегистрировано в органе по труду Администрации Локтевского района от 18.02.2016г. № 23-08-1/П/1280.

Стороны Соглашения подписали взаимные обязательства по основным направлениям, например:

- осуществлять контроль выплаты минимальной заработной платы для работников бюджетного сектора, а также работников, участвующих в общественных работах или временно устроенных по договорам между работодателем и органом службы занятости населения;
- рост заработной платы может корректироваться районной трехсторонней комиссией ежеквартально с учетом текущей экономической ситуации;
- содействовать созданию при органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов с участием в них представителей работодателей и профсоюзов

На заседаниях районной трехсторонней комиссии обсуждались вопросы:

I квартал

- информация об индикативных показателей на 2016г.;
- подписание районного трехстороннего соглашения на 2016-2018гг.;
- о проведении месячника охраны труда и конкурса на лучший коллективный договор среди организаций и учреждений района;

II квартал

- обеспечение трудоустройства граждан осужденных к исправительным работам, а так же не совершенно летних граждан
- об итогах прохождения диспансеризации населения в 2016г. и плановые показатели на 2017г.;

- о подведении итогов реализации районного трехстороннего соглашения за 2016 год.

В 2017 году был разработан и подписан председателем комитета по образованию Администрации Локтевского района план мероприятий по социальному партнерству и укреплению профсоюзных организаций в образовательных учреждениях Локтевского района на 2017 год (приложение №3).

Профсоюзы принимали активное участие в работе координационного комитета содействия занятости населения: рассмотрены вопросы о дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда; стажировке выпускников вузов; о плане мероприятий по созданию новых рабочих мест и дополнительных временных рабочих мест и др. вопросы.

Участие в деятельности районной МК (межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков при Администрации района). Рассмотренные комиссией вопросы:

- о итогах проведения летних каникул;
- о итогах проведения осенних каникул;
- об организации и подготовке новогодних мероприятий и зимних каникул.

Для регулирования социально-трудовых отношений во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора.



Совет профсоюза принимает активное участие в подготовке и проведении Дня учителя в районе. Председатель совета входит в оргкомитет по подготовке и проведению муниципального этапа конкурсов «Учитель года», «Классный руководитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Неделя молодого учителя».

с районным советом работают во всех ОО массовые комиссии. спортивные соревнования, чествуют поздравляют ветеранов педагогического труда.



Совместно активно культурно-Проводят юбиляров,



Все руководители, понимающие, что сотрудничество с профсоюзной организацией необходимо именно понимание, сотрудничество, открытость обеспечивает социальное спокойствие в коллективах.

Меры социальной поддержки членам профсоюза за 2016 год:

- материальная помощь членам профсоюза из средств районного совета профсоюза оказана 215 чел. на сумму 171000 рублей, из них на лечение 18500 рублей
- льготные профсоюзные путевки получили 2 человека со скидкой 30% от стоимости путевки и 2 была оплачена дорога да санатория (губернаторские путевки) на сумму 7000 рублей

- за 2016 год 9 человек воспользовались беспроцентным займом на сумму 54000 рублей из средств районного совета
- беспроцентным займом из крайкома профсоюза воспользовались 9 человек на сумму 75000 рублей
- договоры на льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита через Профсоюз заключили 480 членов профсоюза и членов их семей.
- скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина» получили более 50 человек.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2016 года деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда. Основные условия районной организации Профсоюза были направлены:

- на сохранение достигнутых результатов;
- на совершенствование и дальнейшее развитие системы общественного контроля внештатного технического инспектора;
- на укрепление сотрудничества взаимодействия с отделом охраны труда, выявление наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных организаций с работодателями.

Эффективно и стабильно осуществляется общественный контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда районной профсоюзной организацией. За отчетный период выявлено 3 нарушения в области охраны труда в части ведения документации, выдано 3 представления.

В образовательных организациях имеется документация по охране труда, которая определяет систему мер по реализации законодательства и иных актов по охране труда, порядок и ответственность за их выполнение. Во всех образовательных организациях назначены ответственные по охране труда. В коллективных договорах в разделе «Охрана труда» закреплены обязательства сторон по охране труда. В качестве приложений к коллективным договорам имеются соглашения по охране труда, в которых отражены реальные мероприятия по улучшению условий труда (обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; оснащение кабинетов инвентарём и оборудованием; моющими и дезинфицирующими средствами).

В 2016 году финансирование мероприятий по охране труда составило 907,3 т.р. Уполномоченный районным советом в составе комиссии учувствовал в приёмке образовательных организаций к новому учебному году. Комиссией отмечена хорошая подготовка ОО к приёму детей.

В 2016 году по охране труда было обучено 28 сотрудников, ответственных за охрану труда и 29 по направлению пожарная безопасность.

Совместно с отделом по труду Администрации Локтевского района и Комитетом по образованию периодически проводится обучение по охране труда и пожарной безопасности различных категорий работников отрасли.

Несчастных случаев среди работников образовательных организаций в отчётном периоде не было.

Результаты аттестации рабочих мест (АРМ) имеются в 8-ми образовательных организациях. В 2017 году планируется провести специальную оценку условий труда в 21 образовательной организации и в Комитете по образованию.

В соответствии с Постановлением Администрации Локтевского района Алтайского края № 900 от 27 сентября 2013 года «Об утверждении Положения о порядке формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования Локтевского района на 2013г.» руководителями образовательных организаций назначены компенсационные выплаты за вредные условия труда сотрудникам образовательных учреждений. Пункт 7.12 части 2 Положения «К окладу, определённому в соответствии с пунктами 7.1.-7.10. настоящего Положения устанавливаются выплаты компенсационного характера: за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством.»

Компенсационные выплаты назначены во всех образовательных организациях (пункт 6 пояснительной записки).

В отчётном периоде был проведён смотр конкурс на лучшее оформление уголка по охране труда, по результатам которого первое место было присуждено МКОУ «Новомихайловская СОШ». Осуществляется регулярный контроль за организациями в части обеспечения установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Главной целью финансовой политики Локтевской районной профсоюзной организации в 2016 году являлось повышение эффективности

использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода казначеем ЛРО профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию о создании различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных взносов. На заседании районного совета профсоюза было принято решение об уменьшении отчислений первичным профсоюзным организациям до 32%, с 2017 года в связи с расширением фонда ссуда-займа. Валовой сбор членских профсоюзных взносов за 2016 составил 672 тыс. рублей.

Уменьшение доходной части профсоюзного бюджета произошло в основном в связи с уменьшением заработной платы, уменьшением количества первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза на 1,27%.

VI. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

В ЛРО организации профсоюза в 2016 году был создан Молодежный совет председателем, которого является Куимова Алена Олеговна. В состав молодежного совета входят 10 человек. Разработано Положение о молодежном совете, утверждается план работы.

Молодежным Советом проведены следующие мероприятия:

- Районная спартакиада работников образования, посвященная памяти А.В.Белозерова
- Районный турнир по волейболу в честь учителей, участников ВОВ
- Краевой благотворительный марафон «Поддержим ребенка-2016»
- Благотворительный концерт в поддержку ребенка-инвалида (помощь в организации и проведении).

Молодые педагоги МКОУ «Георгиевская СОШ» под руководством председателя молодежного совета приняли участие в краевом профсоюзном конкурсе «Поздравь учителя» и заняли почетное первое место.

Куимова Алена Олеговна приняла участие в Межрегиональном форуме «Профсоюзные вершины. Молодые педагоги» (Новосибирская область, Алтайский край, Республика Алтай).

Мероприятия были направлены на:

- изучение и распространение опыта работы с молодежью между МС (Молодежный совет).

- обучение профлидеров из числа молодых педагогов районных профсоюзных организаций умению вести переговоры, отстаивать свои права по коллективному договору.
- участие в мастер-классах, проводимых педагогами-наставниками.

VII. Информационная работа

Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное – самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов профсоюза.

1 заседания районного совета, на которых были определены направления дальнейшего развития информационной деятельности районной профсоюзной организации. Районным советом была разработана и принята программа развития информационной работы ЛРО профсоюза на 2016 - 2020гг.

В основу этой программы были включены мероприятия «Программы по информационной работе» АКО Профсоюза. В рамках реализации программы стали мероприятия, направленные на усиление информационной работы в первичных профсоюзных организациях. Это создание странички на сайте учреждения, подписка на профсоюзные издания, работа профсоюзных кружков, постоянная информированность членов Профсоюза о работе вышестоящих органов профсоюза. Вот почему информационная деятельность стала приоритетным направлением в работе районного совета профсоюза.

На сайте Комитета по образованию действует страница районной организации Профсоюза, на которой размещаются материалы о работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях.

Все первичные профсоюзные организации подписаны на газету «Профсоюзы Алтай». «Мой Профсоюз» выписывают 25 % первичек.



В ЛРО профсоюза, как и во всех образовательных организациях есть профсоюзные стенды. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы,

первоочередные локальные мероприятия, печатные издания крайкома Профсоюза.



При проведении различных акций и мероприятий районный совет используют профсоюзную атрибутику - флаги, эмблемы, футболки, плакаты и т.д. Все это стало более наглядным и красочным.

Осуществляется электронная рассылка постановлений президиума с приложениями текстов писем, обращений, выступлений; информационных бюллетеней и методических рекомендаций; материалов из опыта работы в помощь профактиву.

Сегодня нам всем понятно, что истинная цена информационного вопроса, как бы дорого он ни стоил, - мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счету, рост авторитета и влияния профсоюза в обществе.