

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЛОКТЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

от 16 апреля 2015 года

№ 33/3

г. Горняк

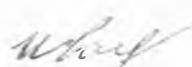
О реализации мероприятий по повышению  
профессионального уровня педагогических работников  
общеобразовательных организаций Локтевского района

С целью исполнения Приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 18.03.2015г. №524 «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края»

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Локтевского района на 2015 год.
2. Возложить ответственность за реализацию плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края по направлениям:
  - внедрение профессионального стандарта педагога Фрик Т.В., заведующего районным методическим кабинетом; Бакланову В.А., главного специалиста комитета по образованию;
  - обеспечение перехода к системе эффективного контракта педагогических работников – Ставицкую Ю.С., главного специалиста комитета по образованию; Бакланову В.А., главного специалиста комитета по образованию;
  - повышение социального статуса и престижа профессии педагога – Шавкун Г.А., главного специалиста комитета по образованию, Фрик Т.В., заведующего районным методическим кабинетом.
3. Ответственным специалистам представлять отчет о выполнении плана мероприятий в сроки до 1 июня и 1 декабря 2015 года.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию



Е.А.Иванова

УТВЕРЖДЕН  
приказом комитет по образованию  
администрации Локтевского района  
от 16.04.2015г. № 33/3

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Локтевского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Локтевского района разработан в соответствии с Приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 18.03.2015г. №524 «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края»

План включает в себя три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

#### Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

#### Индикаторы:

доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;

аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

#### Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов; должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

### 1. Муниципальный уровень (исполнитель – комитет по образованию администрации Локтевского района)

№ п/п	Мероприятие	Срок испол-	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1.	Организация мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2-4 кварталы 2015	План мероприятий
2.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	2-4 кварталы 2015	База данных о запросах в области повышения квалификации
3.	Формирование плана повышения квалификации работников образования Локтевского района	01.03.2015	Перспективный план – график повышения квалификации педагогических работников Локтевского района
4.	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством; мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др.	В течение года	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
5.	Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом профессионального стандарта	4 квартал 2015	Аналитическая справка
6.	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы комитета по образованию администрации Локтевского района
7.	Организовать участие ведущих консультантов из числа	В течение	Справка по итогам проведенной рабо-

1	2	3	4
	педагогов и руководителей пилотной школы в качестве экспертов к процедурам, реализуемым в ходе внедрения профессионального стандарта	года	ты, отчет на муниципальном совещании
8.	Анализ использования инновационного фонда школами по направлению внедрения профессионального стандарта	В течение года	План образовательной организации по внедрению профессионального стандарта. Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
9.	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	август 2015г.	Аналитический отчет в разрезе образовательных организаций. План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта

## 2. Локальный уровень.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4

### Исполнитель - образовательные организации Локтевского района

1.	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДООУ на знание содержания профессионального стандарта	август 2015г.	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
2.	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015г.	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
3.	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
4.	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)
5.	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь- декабрь 2015	Листы самооценки

## II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;
- подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта. Индикаторы:
- выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных организациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края;
- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка:

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы.

Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы.

Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно: целевым показателям эффективности деятельности руководителей краевых государственных бюджетных (казенных) образовательных учреждений, утвержденных приказом Главного управления № 3150 от 05.07.2013; целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных Приказами комитета по образованию от 31.12.2014 №145/1 «Положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности и качества профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Локтевского района»,

Приказом комитета по образованию от 27.09.2013 № 88/4 «Положение об оценке эффективности и качества деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Локтевского района

1. Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Иванова Е.А., председатель комитета по образованию; Ставицкая Ю.С., главный специалист комитета по образованию	В течение года по плану работы муниципального органа управления образованием	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Ставицкая Ю.С., главный специалист комитета по образованию	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Ставицкая Ю.С., главный специалист комитета по образованию	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Иванова Е.А., председатель комитета по образованию; Ставицкая Ю.С., главный специалист комитета по образованию	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОО) <b>1</b>

## 2. Локальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Образовательные организации Локтевского района	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2.	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Руководители образовательных организаций Локтевского района	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3.	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители образовательных организаций Локтевского района	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками 00

4.	Обеспечение информационной открытости государственных (муниципальных) учреждений	Комитет по образованию, образовательные организации Локтевского района	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию, образовательные организации Локтевского района	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6.	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители образовательных организаций Локтевского района	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители образовательных организаций Локтевского района	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

4.	Обеспечение информационной открытости государственных (муниципальных) учреждений	Комитет по образованию, образовательные организации Локтевского района	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию, образовательные организации Локтевского района	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6.	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители образовательных организаций Локтевского района	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Руководители образовательных организаций Локтевского района	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

### III. Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Локтевского района;
- сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
- увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Локтевского района на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1.1.	Анализ реализуемого комплекса мер социальной поддержки и повышения престижа профессии педагога в других районах края с привлечением комитета Локтевской районной организации профсоюзных работников народного образования и науки Российской Федерации	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Валентин Н.Ф.	01.06.2015	Совершенствование плана мероприятий по повышению престижа педагогической профессии. Анализ опыта районов Алтайского края по реализации аналогичных мер с целью диссеминации выявленного опыта в Локтевском районе.

1.2.	Рассмотрение предложений, сформированных по итогам мониторинга, на заседании рабочей группы по разработке и реализации плана мероприятий подпрограммы «Повышение престижа профессии»	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Бакланова В.А.	01.07.2015	Корректировка плана мероприятий на последующие годы
1.3.	Формирование плана мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне образовательных организаций	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Фрик Т.В.	01.06.2015	Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
<p>Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель; разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями</p>				
2.1.	Организация и проведение районного конкурса презентаций опыта работы специальных (коррекционных) классов школ, не являющихся коррекционными	Комитет по образованию Фрик Т.В.	Сентябрь 2015	Создание условий для социальной адаптации и интеграции в общество детей с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.	Участие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Фрик Т.В.	Март - июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.3.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Фрик Т.В.	Февраль - июнь 2015	
2.4.	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтая», участие в заочном этапе краевого конкурса «Учитель года Алтая».	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В., Шавкун Г.А.	Октябрь - апрель 2015	
2.5.	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» в рамках муниципального конкурса «Учитель года Алтая», участие в заочном этапе краевого конкурса.	Комитет по образованию администрации Локтевского района Шавкун Г.А., Фрик Т.В.	Октябрь – декабрь 2015	

2.6.	Организация и проведение муниципального этапа конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени СП. Титова	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Фрик Т.В.	Апрель 2015	
2.7.	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный классный», участие в окружном этапе краевого конкурса.	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А.; Фрик Т.В.	октябрь 2015- апрель 2016	
2.8.	Участие в краевом конкурсе «Родительское признание»	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В.	Январь - октябрь 2015	Повышение внимания родительской общественности к организации и результатам учебно-воспитательного процесса в школах Локтевского района и Алтайского края, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей учеников

2.9.	Участие в краевом конкурсе «Вожатый года Алтая»	Главное управление: Плешкова О.А., Алтайская краевая общественная организация Союз детских и подростковых организаций: Величко Т.В., Комитет по образованию администрации Локтевского района Шавкун Г.А.	Март - апрель 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.10.	Проведение муниципального этапа краевой конкурс «Воспитатель года Алтая», участие в заочном этапе краевого конкурса	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В.	Январь - Апрель 2015	

1	2	3	4	5
2.11.	Пополнение банка данных передовых педагогов Локтевского района	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте Комитета по образованию. Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
2.12.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих группы по рассмотрению актуальных вопросов развития системы образования	Комитет по образованию администрации Локтевского района Бакланова В.А. Фрик Т.В.	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний)	Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде

2.13.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы районных профессиональных и общественных объединений педагогов (клуб «Учитель года Алтая», Ассоциация молодых педагогов Локтевского района.	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	В течение года по мере подведения итогов конкурсов	Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде
-------	--	---	--	--

2.14.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»). Популяризация профессии педагога.
-------	--	---	---------------	--

<p>Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений</p> <p>Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии</p>				
3.1.	Оказание содействия деятельности районных профессиональных объединений педагогов, общественных объединений (формирование планов совместных мероприятий, организационно-методическое сопровождение деятельности и т.п.): клуб «Учитель года Алтая»; Ассоциация молодых педагогов Локтевского района	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	В течение года, в соответствии с планами работы объединений	Организационно-методическое сопровождение деятельности объединений. Популяризация деятельности передовых педагогов района в общественной среде

3.2.	Включение в планы работы общественных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов района, профессии педагога в учительской среде
------	--	---	--	---

#### Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы

Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

4.1.	Конкурс социальной рекламы для молодежи в возрасте до 30 лет по повышению престижа профессии учителя: разработка нормативной документации; проведение конкурса (2016 год)	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	Декабрь 2015г.	Повышение престижа профессии педагога в среде молодого учителя
------	--	---	----------------	--

4.2.	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте Главного управления	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	Август - сентябрь 2015г.	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
------	---	---	--------------------------	--

4.3.	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	Май - сентябрь 2015г.	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте комитета по образованию
4.4.	Размещение лучших материалов, отобранных по итогам фотоконкурса «Образ педагога» на сайтах ОО и комитета по образованию	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А. Юрова Д.П.	Ноябрь – декабрь 2015г.	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде

4.5.	Организация работы горячей линии для молодых педагогов	Комитет по образованию администрации Локтевского района Иванова Е.А. Бакланова В.А. Фрик Т.В.	В течение года (по четвергам с 14.00 до 17.00)	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
------	--	--	--	--

Раздел 5. Разработка и реализация радио и телевизионных проектов, серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель; разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

5.1.	Ознакомление с серий фильмов, роликов, направленных на популяризацию профессии педагога:	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А. Юрова Д.П.		Распространение серии фильмов, направленных на популяризацию профессии педагога. Размещение данных фильмов на сайтах ОО, сайте комитета по образованию. Показ фильмов на школьных мероприятиях, местном ТВ
5.1.1.	фильм о педагогах - ветеранах Великой Отечественной войны (к 70-летию Победы)	Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А. Юрова Д.П.	01.04.2015	Фильм, направленный на повышение престижа учительской профессии, популяризацию труда педагогов-ветеранов Великой Отечественной войны
5.1.2.	фильм «Один день из жизни молодого учителя»	Шавкун Г.А. Юрова Д.П.	01.09.2015	Фильм, направленный на повышение престижа молодого педагога, демонстрацию мер поддержки молодых педагогов. Демонстрация ролика на церемонии открытия районного конкурса «Педагогический дебют»
5.1.3.	фильм о классных руководителях		01.09.2015	Фильм, направленный на повышение престижа педагогической профессии как профессии, связанной с работой с детьми

5.1.4.	фильм об учителях математики		В течение года	Фильм, направленный на повышение престижа математического образования в педагогических вузах, профессии учителя математики (в свете программы повышения уровня математического образования в Российской Федерации)
--------	------------------------------	--	----------------	--

5.2.	<p>Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя в газете «К новым рубежам», на официальных сайтах комитета по образованию и ОО :</p> <p>об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.</p>	<p>Комитет по образованию администрации Локтевского района Фрик Т.В. Шавкун Г.А. Юрова Д.П.</p>	<p>Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015</p>	<p>Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами</p>
------	--	---	--	--

Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников

1	2	3	4	5
6.1.	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Локтевского района на 2013-2017 годы	Комитет по образованию администрации Локтевского района Ставицкая Ю.С. Фрик Т.В. Шавкун Г.А.	В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, студентов, молодых учителей.
6.2.	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Комитет по образованию администрации Локтевского района Ставицкая Ю.С. Валентин Н.Ф.	Июнь-декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога.