

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЛОКТЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

от 21 августа 2015 г.

№ 82/1

г. Горняк

Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам оплаты труда

В целях установления порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений Локтевского района к группам по оплате труда руководителей.

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Е.А. Иванова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений**  
**Локтевского района**  
**к группам по оплате труда руководителей**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

**1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений**

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
- в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3
4. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
	первую квалификационную категорию,	0,5

	высшую квалификационную категорию	1
5.Количество молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет после окончания учреждения профессионального образования	за каждого специалиста	0,5
6. Наличие групп продленного дня		до 20
7.Наличие в образовательном учреждении нескольких отдельно стоящих зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9. Наличие собственного лицензированного медицинского кабинета, столовой, буфета	за каждый вид	до 15
10. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	за каждую единицу	3, но не более 20
Наличие на балансе образовательного учреждения загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	за каждый вид	до 30
Организация лагерей дневного пребывания, организуемых образовательным учреждением	за каждый вид	5
11. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
12. Наличие собственной котельной	за каждый вид	20
13. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии,	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

организованные этими учреждениями или на их базе		
14. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
15. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
16. Учреждение является базовым в школьном округе		до 10
17. Использование дистанционных технологий при реализации основных/дополнительных образовательных программ	за каждого обучающегося	0,1
18. Учреждение осуществляет подвоз детей в школу из близлежащих населенных пунктов	за каждого обучающегося 0,5	20

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5
Гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного	свыше 500	до 500	до 350	до 200

образования детей; другие образовательные учреждения				
--	--	--	--	--

## **2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся на начало учебного года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Комитет по образованию администрации Локтевского района:

устанавливает объемные показатели по подведомственным учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями и порядок их отнесения к группам по оплате труда руководителей;

устанавливает конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до»;

может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, к более высокой группе по оплате труда руководителей (выше на одну группу) по сравнению с группой, определенной по показателям настоящего Положения.