

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2019г.

№ 128

г. Горняк

Об утверждении Положения о применении систем оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств муниципального бюджета

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края №375 от 23.10.2017 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», **постановляю:**

1. Утвердить Положение о применении систем оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств муниципального бюджета (приложение №1).

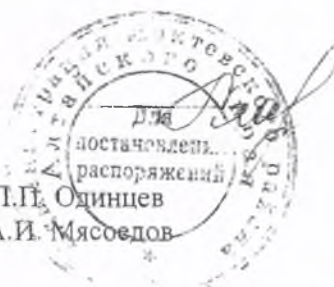
2. Утвердить минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств муниципального бюджета (приложение №2).

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Пилипас Е.А.

Глава района

Подготовил:  П.И. Одинцев
Согласовано:  А.И. Мясоедов



Г.П. Глазунова

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИМЕНЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТА

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (бюджетных, казенных). В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

1. Указанное положение предусматривает минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Системы оплаты труда работников учреждений (организаций) устанавливаются с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- установленных государственных гарантий оплаты труда.

3. Заработная плата руководителей учреждений (организаций), их заместителей состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения (организации) устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя устанавливается комитетом по образованию Администрации Локтевского района в размере от 1 до 3.

Должностной оклад руководителя рассчитывается по следующей формуле:

$$Др = Мо * Пк * Пс + Мл,$$

где:

Др - должностной оклад

Мо - минимальный оклад с учетом группы оплаты труда

Пк - повышающий коэффициент

Пс - повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Мл - компенсационные выплаты за методическую литературу

Заработная плата руководителя рассчитывается по следующей формуле:

$$Зп = (Др + А + Псз + Кс) * Рк + Ст$$

- Зп- Заработная плата руководителя
 Др- должностной оклад
 А-повышающий коэффициент с учетом соответствия занимаемой должности
 Псз- повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды
 Кс- повышающий коэффициент специфики работы
 Рк- повышающий коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями
 Ст-стимулирующие выплаты

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются комитетом по образованию Администрации Локтевского района не чаще 1 раза в год. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации) за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников (таблица 1).

Таблица 1

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (организации) и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5
801 и более	

Под фактической численностью работников учреждения (организации) необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (организации) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения (организации) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Выполнение руководителем учреждения (организации) работы по совместительству допускается только после письменного согласования с комитетом по образованию Администрации Локтевского района.

Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (организации) (по которой осуществляется работа по совместительству).

Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения (организации), сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения (организации), видов деятельности и организации управления этой деятельностью (таблица 2).

Таблица 2

Фактическая численность работников учреждения (организации), чел.	Число заместителей руководителя учреждения (организации), ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учителем

Норматив численности заместителей руководителя устанавливается и пересматривается не чаще 1 раза в год комитетом по образованию Администрации Локтевского района.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений (организаций) устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений (организаций) устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями учреждений (организаций).

~~Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей~~ руководителя учреждения (организации), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения (организации), предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения (организации) и заработной платы заместителей руководителя возлагается на руководителя учреждения (организации).

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений (организаций), их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Локтевского района.

Порядок отнесения руководителей учреждений (организаций) к группе по оплате труда определяется в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных учреждений Локтевского района к группам по оплате труда руководителей.

Указанное положение разрабатывается комитетом по образованию Администрации Локтевского района.

Приложение №2 к постановлению
Администрации района от
« » _____ 2019 № _____

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей муниципальных учреждений всех типов
(бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за
счет средств муниципального бюджета

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1	I группа	11400
2	II группа	7875
3	III группа	6978
4	IV группа	6283